

## Helyi Esélyegyenlőségi Program

Ambrózfalva Község Önkormányzata



2018.

Türr István Képző és Kutató Intézet  
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.  
Telefon: 06-1-882-3454  
email: [ugyfelszolgalat@tkki.hu](mailto:ugyfelszolgalat@tkki.hu)  
web: [www.tkki.hu](http://www.tkki.hu)  
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04  
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY  
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,  
az Európai Szociális Alap  
társfinanszírozásával valósul meg.

## Tartalom

|                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....                                                                                     | 3  |
| Bevezetés .....                                                                                                                | 3  |
| A település bemutatása .....                                                                                                   | 3  |
| Értékeink, küldetésünk .....                                                                                                   | 8  |
| Célok .....                                                                                                                    | 8  |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....                                                                 | 9  |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása .....                                                                                         | 9  |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása.....                                                                                        | 11 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....                                                        | 12 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....                                                             | 25 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....                                                                                       | 35 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....                                                                                  | 38 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....                                                                         | 42 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ..... | 46 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....                                                                        | 47 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....                                                               | 48 |
| 1. A HEP IT részletei.....                                                                                                     | 48 |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....                                                                            | 48 |
| A beavatkozások megvalósítói.....                                                                                              | 49 |
| Jövőképünk.....                                                                                                                | 48 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése.....                                                                              | 50 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....                                        | 60 |
| 3. Megvalósítás.....                                                                                                           | 61 |
| A megvalósítás előkészítése .....                                                                                              | 61 |
| A megvalósítás folyamata.....                                                                                                  | 61 |
| Monitoring és visszacsatolás .....                                                                                             | 63 |
| Nyilvánosság .....                                                                                                             | 63 |
| Érvényesülés, módosítás.....                                                                                                   | 64 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma.....                                                                                              | 65 |

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Ambrózfalva Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

A község Csongrád megye keleti részén, Békés megye határában található, Makótól 28 kilométerre. A legközelebbi település Nagyér, ami a községtől 2 kilométerre fekszik; Pitvaros 4, Csanádalberti pedig 5 található.

Vonattal a MÁV 125-ös számú Mezőtúr–Orosháza–Mezőhegyes-vasútvonalán érhető el. A megállóhely Nagyér és Pitvaros között található. Közúton a Pitvarost és Makó-Rákost összekötő útról lehajtva, 4,5 kilométert észak felé autózva közelíthető meg. A Tisza Volán autóbuszai a település belterületén kettő helyen állnak meg, munkanapokon 6 járat indul Makóra.

1843 novemberében telepítettek ide 120 békéscsabai szlovák dohánykertész családot. 1861-ig Kis-Pitvaros néven Pitvaros településrésze volt; jelenlegi nevét 1849-ben báró Ambrózy Lajos temesi királyi kincstári igazgató után kapta. 1843-tól lehetőségük nyílt a dohánykertész családoknak a kincstár tulajdonában lévő földjeik megváltására; ezután eredeti mesterségükkel felhagytak, és főként kalászos- és takarmánynövényeket termeltek. A közeli mezőhegyesi cukorgyár kiépülése után megnőtt a cukorrépát termelők száma is. 1845-ben az evangélikus egyház jóvoltából iskola, imaterem és lelkészlak épült. 1891-ben 1006, túlnyomórészt szlovák lakosa volt; lakói kendertermesztéssel is foglalkoztak. Két évvel később épült ki a Mezőhegyes-Tótkomlós-Orosháza vasútvonal, melynek Nagyérrel (akkori nevén Nagymajláth) közös megállója létesült a községtől keletre. 1907-ben új állami iskola és óvoda is épült. A községet 1918 áprilisától 1920 márciusáig román katonaság tartotta megszállva. A település nemzetiségi összetétele gyökeresen 1946-ban változott meg, amikor a szlovákok kitelepülésével és a Szlovákiából kitelepített magyarok beköltözése után, a két ország közötti népességcsere eredményeként a magyarság került túlsúlyba. Az 1949-ben megalakult Dimitrov Mezőgazdasági Termelőszövetkezet később egyesült a Felszabadulás Termelőszövetkezettel, amely még ma is folytat gazdálkodó tevékenységet a községben. 1973-ig önálló tanácsú község, 1990-ig a pitvarosi közös tanács társközsége volt. Azóta önálló, szabadon választott képviselő-testület irányítja a település. 2013. évben 530 lakosa van a községnek, óvodával és alsó tagozatos iskolával rendelkezik. Több civil szervezet is tevékenykedik a községben (nyugdíjas klub, polgárőrség, közalapítvány, sportkör stb.), amelyek színesebbé teszik a falu mindennapjait.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

## Demográfia

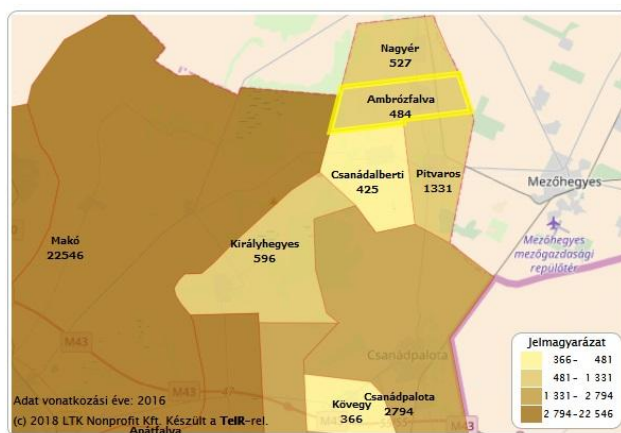
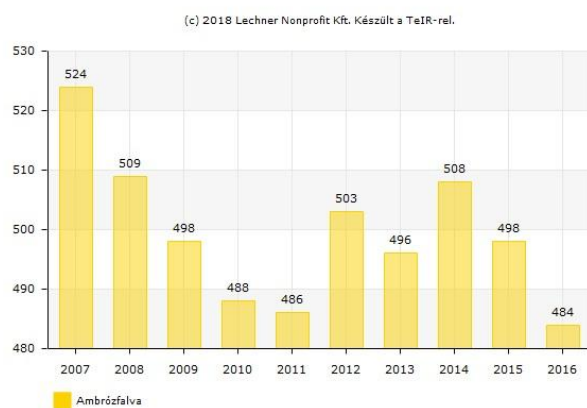
### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

| Év   | Fő<br>(TS 0101) | Változás |
|------|-----------------|----------|
| 2013 | 516             |          |
| 2014 | 517             | 100%     |
| 2015 | 516             | 100%     |
| 2016 | 504             | 98%      |
| 2017 |                 | 0%       |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Lakónépesség (fő)

A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.



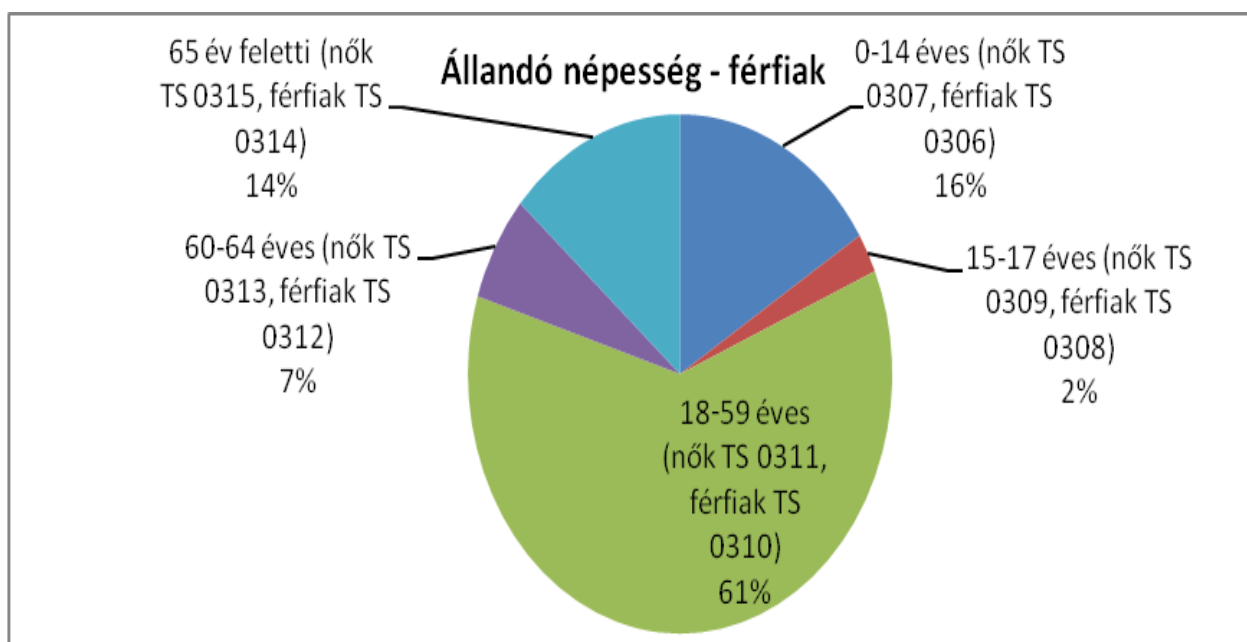
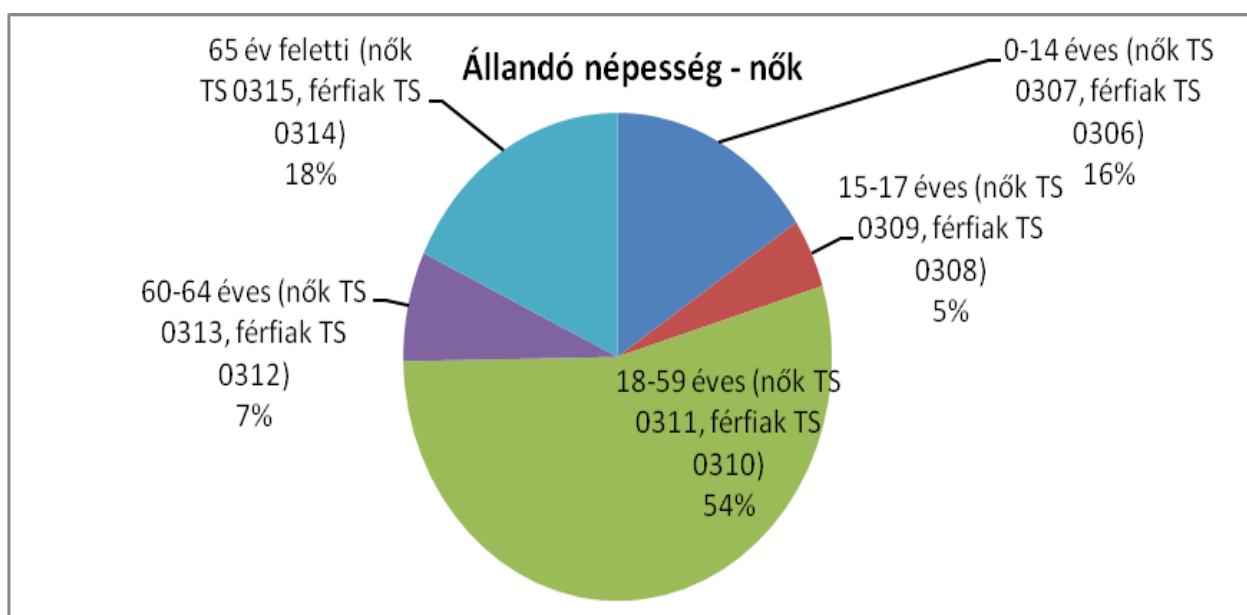
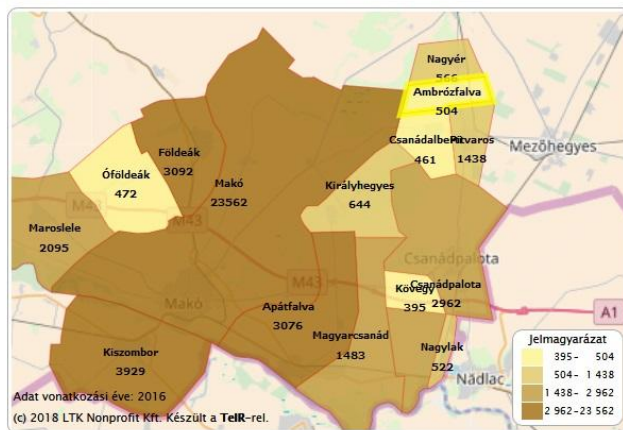
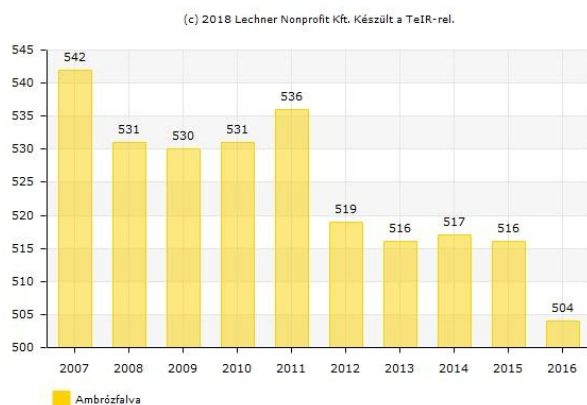
### 2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

| Korcsoport                                                   | Fő  |         |          | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) |         |
|--------------------------------------------------------------|-----|---------|----------|--------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                              | Nők | Férfiak | Összesen | Nők                                                                      | Férfiak |
| <b>Állandó népesség száma</b> (nők TS 0302, férfiak TS 0301) | 261 | 243     | 504      | 51,79%                                                                   | 48,21%  |
| <b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)     |     |         | 21       | %                                                                        |         |
| <b>0-14 éves</b> (nők TS 0307, férfiak TS 0306)              | 41  | 39      | 80       | 8,13%                                                                    | 7,74%   |
| <b>15-17 éves</b> (nők TS 0309, férfiak TS 0308)             | 12  | 6       | 18       | 2,38%                                                                    | 1,19%   |
| <b>18-59 éves</b> (nők TS 0311, férfiak TS 0310)             | 142 | 149     | 291      | 28,17%                                                                   | 29,56%  |
| <b>60-64 éves</b> (nők TS 0313, férfiak TS 0312)             | 19  | 16      | 35       | 3,77%                                                                    | 3,17%   |
| <b>65 év feletti</b> (nők TS 0315, férfiak TS 0314)          | 47  | 33      | 80       | 9,33%                                                                    | 6,55%   |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

## Állandó népesség (fő)

Az adott területen lakóhellyel rendelkező személyek száma. Két népszámlálás között továbbvezetett adat az évenkénti természetes népmozgalmi (születés, halálozás, házasságkötés, bejegyzett élettársi kapcsolat, válás) és vándorlási (belföldi, nemzetközi) statisztikák adatai alapján.



## 2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

| Korcsoport                        | Fő   |      | Változás |
|-----------------------------------|------|------|----------|
|                                   | 2001 | 2011 | Fő       |
| 15 éves gyermekek száma           | 11   | 6    | -5       |
| 16 éves gyermekek száma (TS 0501) | 6    | 5    | -1       |
| 17 éves gyermekek száma (TS 0502) | 4    | 9    | 5        |
| Összesen                          | 21   | 20   | -1       |

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

## 3. számú táblázat - Öregedési index

| Év   | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327) | Öregedési index (%) |
|------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------|
| 2013 | 80                                                 | 82                                                  | 97,56%              |
| 2014 | 82                                                 | 87                                                  | 94,25%              |
| 2015 | 81                                                 | 88                                                  | 92,05%              |
| 2016 | 80                                                 | 80                                                  | 100,00%             |
| 2017 |                                                    |                                                     | #ZÉRÓOSZTÓ!         |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

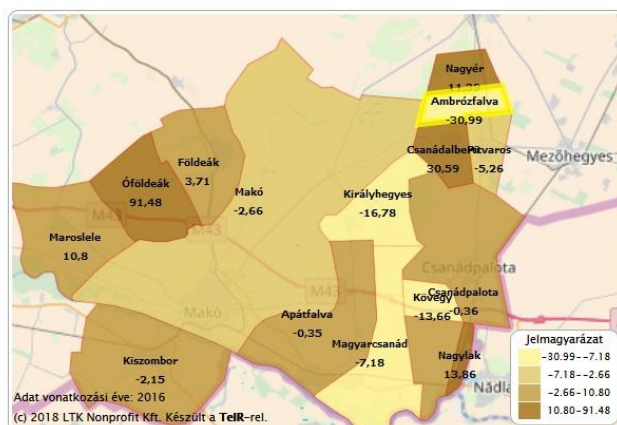
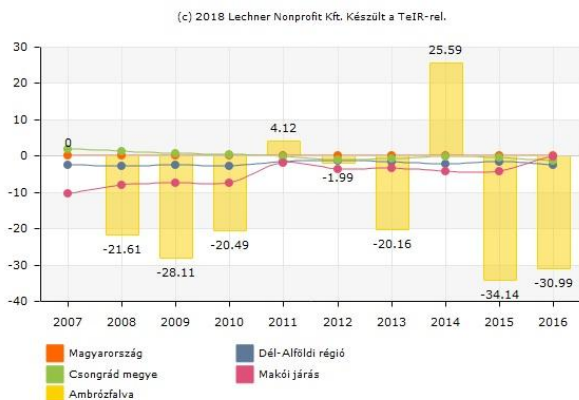
## 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

| Év   | Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601) | Elvándorlás (TS elvándorlás 0601) | Egyenleg | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602) |
|------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 13                                                  | 18                                | -5       |                                                                                            |
| 2014 | 19                                                  | 19                                | 0        |                                                                                            |
| 2015 | 15                                                  | 23                                | -8       |                                                                                            |
| 2016 | 15                                                  | 30                                | -15      |                                                                                            |
| 2017 |                                                     |                                   | 0        |                                                                                            |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Vándorlási egyenleg (ezrelék)

Az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete, ezer lakosra vetítve.



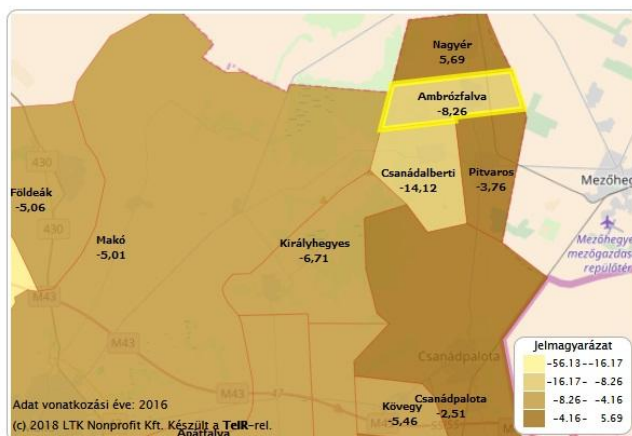
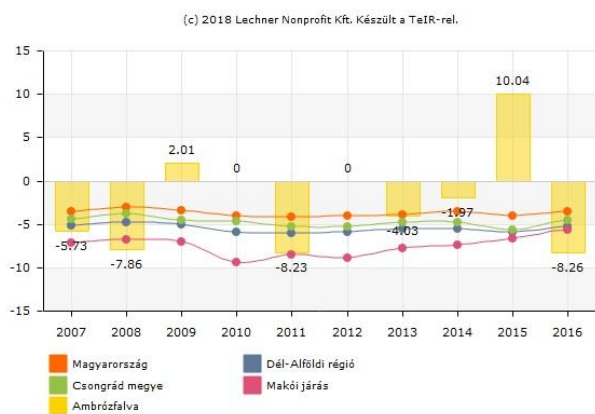
## 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

| Év   | Élve születések száma<br>(TS 0701) | Halálozások száma<br>(TS 0702) | Természetes szaporodás<br>(fő) |
|------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 2013 | 5                                  | 7                              | -2                             |
| 2014 | 7                                  | 8                              | -1                             |
| 2015 | 9                                  | 4                              | 5                              |
| 2016 | 6                                  | 10                             | -4                             |
| 2017 |                                    |                                | 0                              |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Természetes szaporodás, fogyás (ezrelék)

Az élveszületések és a halálozások különbözete ezer lakosra vetítve.



## Értékeink, küldetésünk

Értékeink között említhetjük elsők között a 19. század végén épült községházát és az 1956-ban épült téglabuzogány típusú víztornyot. Műemlék jelleggel rendelkezik az 1862-63-ban épült romantikus stílusú evangélikus templom illetve I. és II. világháború hősi halottainak állított emlékmű. A község központjában található a közparkban Illyés Anna a „napba néző kislány” szobra, illetve a település 150. évfordulója alkalmából emelt obeliszk. Természeti vonzerőt jelent a Csanádi-pusztá és a Száraz-ér.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pitvaros település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.



## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország Alaptörvénye „Szabadság és felelősség” fejezetének XV. cikk kimondja:

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékosággal élőket.

Az Alaptörvény rendelkezéseivel összhangban Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése kimondja, hogy a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A jogszabály 31. § (2) bekezdése szerint, a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékosággal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A jogszabály 31. § (3) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,

b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Program elfogadása abból a szempontból is kiemelt fontosságú, hogy 2013. július 1-jét követően települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

- Ambrózfalva Község Önkormányzati Képviselőtestületének 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete a szociális rászorultságtól függő egyes pénzbeli, valamint a természetbeni ellátásokról
- Ambrózfalva Község Önkormányzati Képviselőtestületének 6/2014. (IV.29.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelem helyi szabályozásáról
- Ambrózfalva Község Önkormányzati Képviselőtestületének 3/2014. (III.27.) számú rendelete a gyermekek védelmét biztosító pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásokról, valamint a gyermekjóléti alapellátások térítési díjáról szóló 23/2012.(XII.28.) önkormányzati rendelet módosításáról

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára.

- Költségvetési koncepció
- Gazdasági program
- Településrendezési terv
- Településszerkezeti terv
- Településfejlesztési koncepció

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Ambrózfalva, Csanádalberti, Nagyér és Pitvaros közös önkormányzati hivatala (Csanádalberti Közös Önkormányzati Hivatal) hozott létre. A négy, egymáshoz közeli település szorosan kapcsolódik egymáshoz, mind hivatali, mind közösségi szinten. Ambrózfalva, Csanádalberti és Pitvaros iskolái és óvodái egy intézményhez tartoznak. Fenti jellemzők mentén nyilvánvaló, hogy a társadalmi, vagyoni, stb. helyzetek is nagymértékben hasonlítanak a másik három településéhez, itt-ott kis eltérések mutatkoznak az adatokban.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzéshez szükséges adatokat a <https://www.teir.hu/>, illetve a <http://www.ksh.hu/> oldalról gyűjtöttük ki, a 2012. évre vonatkozólag helyi adatgyűjtést alkalmaztunk.

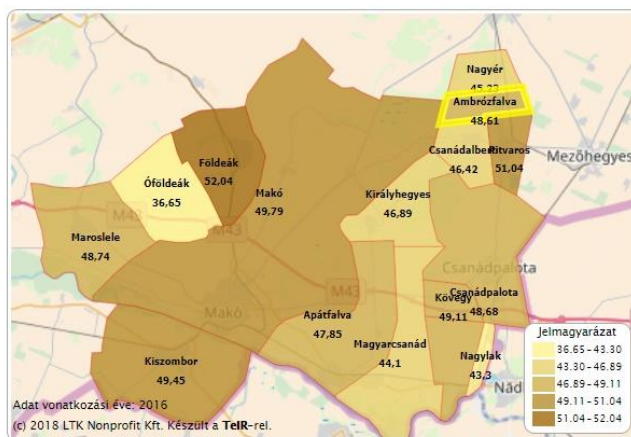
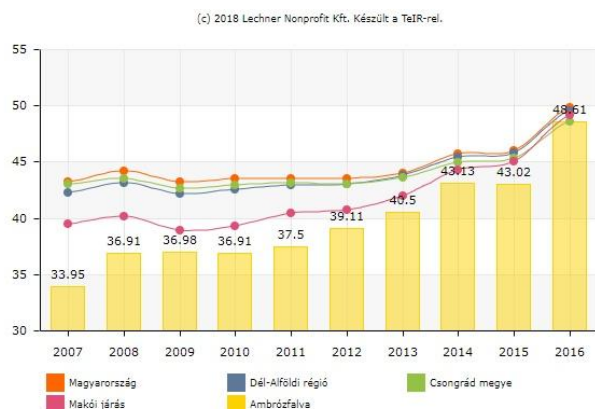
### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Nemcsak a Ambrózfalvára, hanem az egész kistérségre jellemző a hátrányos helyzet, amelynek egyik fő oka a megfelelő mennyiségű munkahelyek hiánya. Ennek következménye a fiatalabb lakosság elvándorlása a nagyobb városokba, ahol a munkahelyhez való jutásnak nagyobb az esélye.

Száz lakosra jutó adófizetők száma (fő)

Személyi jövedelemadófizetésre kötelezett adófizetők száma, száz lakosra vetítve.



A száz lakosra jutó adófizetők számán látszik a térség vérkeringéséből való kimaradása, településünk a járás, a megye, sőt még az országos átlaghoz képest is csak kis mértékben van lemaradva jelenleg.

#### Az adófizetők éves jövedelmének megoszlása 2016-ban

| Éves jövedelem (Ft)        | Havi jövedelem (Ft)    | összes adófizető darabszáma (fő) | %    |
|----------------------------|------------------------|----------------------------------|------|
| 0 – 300.000 Ft             | 0 – 25.000 Ft          | 47                               | 19,2 |
| 300.001 – 600.000 Ft       | 25.001 – 50.000 Ft     | 13                               | 5,3  |
| 600.001 – 800.000 Ft       | 50.001 – 66.667 Ft     | 15                               | 6,1  |
| 800.001 – 1.000.000 Ft     | 66.668 – 83.333 Ft     | 29                               | 11,8 |
| 1.000.001 – 1.200.000 Ft   | 83.334 – 100.000 Ft    | 9                                | 3,7  |
| 1.200.001 – 1.500.000 Ft   | 100.001 – 125.000 Ft   | 29                               | 11,8 |
| 1.500.001 – 1.800.000 Ft   | 125.001 – 150.000 Ft   | 23                               | 9,4  |
| 1.800.001 – 2.000.000 Ft   | 150.001 – 166.666 Ft   | 6                                | 2,5  |
| 2.000.001 – 2.500.000 Ft   | 166.667 – 208.333 Ft   | 24                               | 9,8  |
| 2.500.001 – 3.000.000 Ft   | 208.334 – 250.000 Ft   | 11                               | 4,5  |
| 3.000.001 – 4.000.000 Ft   | 250.001 – 333.333 Ft   | 17                               | 6,9  |
| 4.000.001 – 5.000.000 Ft   | 333.334 – 416.666 Ft   | 11                               | 4,5  |
| 5.000.001 – 10.000.000 Ft  | 416.667 – 833.333 Ft   | 11                               | 4,5  |
| 10.000.001 – 20.000.000 Ft | 833.334 – 1.666.666 Ft | 0                                | 0    |
| 20.000.000 Ft felett       | 1.666.667 Ft felett    | 0                                | 0    |
| Összesen                   |                        | 245                              | 100  |

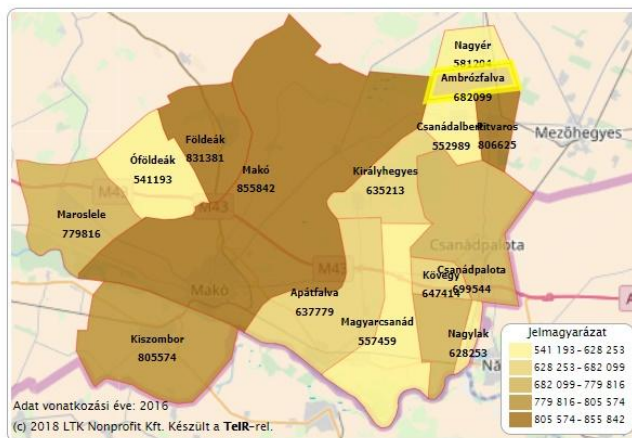
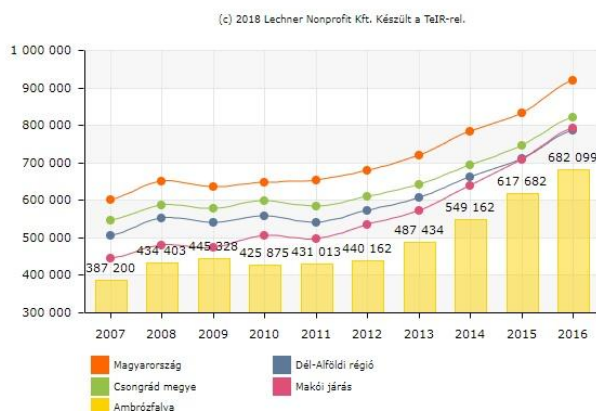
Forrás: TEIR rendszer

Magyarországon 2018. januárjában az átlagkereset bruttó 322.400 forint volt. A fenti táblázatban szereplő adatok a 2016-os évet fedik le, ezért most azt a tárgyévet vesszük figyelembe: a KSH adatai alapján 2016. decemberben az átlagkereset 263.200 forint volt. Mint az a fentiekből látszódik, legalább ezt, vagy az e feletti jövedelemsávot a településen az adófizetők megközelítőleg 15,9%-a éri el, a többi 84,1% ezalatti

összeget oszthat be minden hónapban. A legtöbben a 0-25.000 Ft közötti sávban (19,2%) szereplő összegekből gazdálkodnak.

### Egy lakosra jutó nettó belföldi jövedelem (Ft)

A személyi jövedelemadóköteles jövedelem adóval csökkentett értéke egy lakosra vetítve.



Az egy lakosra jutó nettó belföldi jövedelem tekintetében Ambrózfalva minden összehasonlításban átlag alatti számot tudhat magáénak.

## 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

### a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A munkanélküliek száma a munkaképes lakosság arányában folyamatosan nő, 2008-ban 14,7% volt, 2011-ben már 23,0%, a közfoglalkoztatás ellenére is. A munkanélküliek körében a férfiak aránya magasabb. Korosztály szerint az 5 évenkénti lebontás alapján (3.2.2 táblázat) a 26-45 évesek körében a legnagyobb a munkanélküliség. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 40 és 60 % közötti értékek között van (3.2.3 táblázat), ebből látható, hogy a tartós munkanélküliek száma magas.

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

| Év   | 15-64 év közötti állandó népesség (fő) |                    |          | Nyilvántartott álláskeresők száma (fő) |       |                 |       |          |       |
|------|----------------------------------------|--------------------|----------|----------------------------------------|-------|-----------------|-------|----------|-------|
|      | Nő<br>(TS 0804)                        | Férfi<br>(TS 0803) | Összesen | Nő (TS 0802)                           |       | Férfi (TS 0801) |       | Összesen |       |
|      | Fő                                     | Fő                 | Fő       | Fő                                     | %     | Fő              | %     | Fő       | %     |
| 2013 | 175                                    | 179                | 354      | 17                                     | 9,7%  | 11              | 6,1%  | 28       | 7,9%  |
| 2014 | 175                                    | 173                | 348      | 11                                     | 6,3%  | 13              | 7,5%  | 24       | 6,9%  |
| 2015 | 175                                    | 172                | 347      | 10                                     | 5,7%  | 6               | 3,5%  | 16       | 4,6%  |
| 2016 | 173                                    | 171                | 344      | 9                                      | 5,2%  | 7               | 4,1%  | 16       | 4,7%  |
| 2017 |                                        |                    | 0        | 8                                      | ##### | 2               | ##### | 10       | ##### |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkaképes korú lakosság csökkenése majdnem egyenes arányban változik a népességszám csökkenésével. Az idősebb korosztály marad, hiszen nem akar változtatni; de főleg a fiatalabb, munkaképes korosztály költözik el a városokba, ahol képzettségének megfelelő, az előzőekben már vizsgált

jövedelemsávnál magasabb bevételt eredményező munkát találhat, és több, jobb kulturális szolgáltatásokkal ellátott településre költözik. Látható, hogy a 15-64 év közötti, munkaképes lakosság szám a 2013-as 354 főről 3 év alatt 344 főre csökkent. Lehetőségeinkhez (azaz anyagi lehetőségeinkhez mérten) megpróbáljuk számukra felvonultatni a legkülönbözőbb programokat, szolgáltatásokat, hogy a csökkenést – ha megállítani nem is tudjuk – legalább mérsékeljük.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

| Regisztrált munkanélküliek/<br>nyilvántartott álláskeresők<br>száma összesen | Fő<br>összesen | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017   |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|-------|-------|-------|--------|
|                                                                              |                | 28    | 24    | 16    | 16    | 1      |
| <b>20 év alatti (TS 1002)</b>                                                | Fő             | 1     | 1     | 1     | 0     | 0      |
|                                                                              | %              | 3,6%  | 4,2%  | 6,3%  | 0,0%  | 0,0%   |
| <b>20-24 év (TS 1003)</b>                                                    | Fő             | 4     | 6     | 2     | 3     | 0      |
|                                                                              | %              | 14,3% | 25,0% | 12,5% | 18,8% | 0,0%   |
| <b>25-29 év (TS 1004)</b>                                                    | Fő             | 2     | 0     | 2     | 1     | 0      |
|                                                                              | %              | 7,1%  | 0,0%  | 12,5% | 6,3%  | 0,0%   |
| <b>30-34 év (TS 1005)</b>                                                    | Fő             | 3     | 2     | 2     | 1     | 0      |
|                                                                              | %              | 10,7% | 8,3%  | 12,5% | 6,3%  | 0,0%   |
| <b>35-39 év (TS 1006)</b>                                                    | Fő             | 2     | 1     | 1     | 0     | 0      |
|                                                                              | %              | 7,1%  | 4,2%  | 6,3%  | 0,0%  | 0,0%   |
| <b>40-44 év (TS 1007)</b>                                                    | Fő             | 4     | 4     | 1     | 3     | 0      |
|                                                                              | %              | 14,3% | 16,7% | 6,3%  | 18,8% | 0,0%   |
| <b>45-49 év (TS 1008)</b>                                                    | Fő             | 7     | 5     | 1     | 1     | 0      |
|                                                                              | %              | 25,0% | 20,8% | 6,3%  | 6,3%  | 0,0%   |
| <b>50-54 év (TS 1009)</b>                                                    | Fő             | 2     | 1     | 2     | 3     | 0      |
|                                                                              | %              | 7,1%  | 4,2%  | 12,5% | 18,8% | 0,0%   |
| <b>55-59 év (TS 1010)</b>                                                    | Fő             | 3     | 3     | 1     | 1     | 0      |
|                                                                              | %              | 10,7% | 12,5% | 6,3%  | 6,3%  | 0,0%   |
| <b>59 év feletti (TS 1011)</b>                                               | Fő             | 0     | 1     | 3     | 3     | 1      |
|                                                                              | %              | 0,0%  | 4,2%  | 18,8% | 18,8% | 100,0% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Korosztály szerinti bontásban a 2008-2014-es években a 21-45 éves korosztályban nyilvántartott álláskeresők száma volt a legmagasabb. De minden korosztályra nézve erőteljes csökkenés tapasztalható kiemelkedően a fiatalabbak között. A közfoglalkoztatási programok erőteljesen megnyirbálták a munkanélküliek számát, ennek köszönhetően sikerült nagyon alacsony szintre vinnünk ezt a számot.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma és aránya

| Év   | Nyilvántartott állás keresők/regisztrált munkanélküliek száma |                 |          | 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott állás keresők/regisztrált munkanélküliek száma |       |          |      |       |          |
|------|---------------------------------------------------------------|-----------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|------|-------|----------|
|      | fő                                                            |                 |          | fő                                                                                      |       |          | %    |       |          |
|      | Nő (TS 0802)                                                  | Férfi (TS 0801) | Összesen | Nő                                                                                      | Férfi | Összesen | Nő   | Férfi | Összesen |
| 2013 | 17                                                            | 11              | 28       |                                                                                         |       | 8        | 0,0% | 0,0%  | 28,6%    |
| 2014 | 11                                                            | 13              | 24       |                                                                                         |       | 6        | 0,0% | 0,0%  | 25,0%    |
| 2015 | 10                                                            | 6               | 16       |                                                                                         |       | 3        | 0,0% | 0,0%  | 18,8%    |
| 2016 | 9                                                             | 7               | 16       |                                                                                         |       | 3        | 0,0% | 0,0%  | 18,8%    |
| 2017 | 8                                                             | 2               | 10       |                                                                                         |       | 1        | 0,0% | 0,0%  | 10,0%    |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek számában is csökkenés mutatható ki. A 2008-as 11 főről 2011-re már 19 főt tartottunk nyilván. Azóta – főleg a közfoglalkoztatási programoknak köszönhetően – ez a szám drasztikusan lecsökkent. A negyedéves értékek között eltérések tapasztalhatók (a táblázatban év végi adattal számoltunk), de a számok minden esetben 1 és 3 fő között mozognak.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

| Év   | 18-29 évesek száma |       |          | Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma |       |       |       |          |       |
|------|--------------------|-------|----------|-----------------------------------------------|-------|-------|-------|----------|-------|
|      | Nő                 | Férfi | Összesen | Nő                                            |       | Férfi |       | Összesen |       |
|      | Fő                 | Fő    | Fő       | Fő                                            | %     | Fő    | %     | Fő       | %     |
| 2013 | 42                 | 55    | 97       | 4                                             | 9,5%  | 1     | 1,8%  | 5        | 5,2%  |
| 2014 | 45                 | 49    | 94       | 2                                             | 4,4%  | 2     | 4,1%  | 4        | 4,3%  |
| 2015 | 44                 | 47    | 91       | 0                                             | 0,0%  | 1     | 2,1%  | 1        | 1,1%  |
| 2016 | 47                 | 50    | 97       | 1                                             | 2,1%  | 0     | 0,0%  | 1        | 1,0%  |
| 2017 |                    |       | 0        |                                               | ##### |       | ##### | 0        | ##### |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A bevezetés demográfiai részénél már kimutattuk, hogy a munkaképes lakosság fiatalabbik részénél jellemző az elvándorlás, csakúgy, mint minden kistérségre; illetve a már említett közfoglalkoztatási programok által keresethez jutók száma is jelentősen megnőtt, ami értelemszerűen erre a mutatóra is hatással van. Ez a nyilvántartott pályakezdő állás keresők számán is meglátszódik, míg 5-6 évvel ezelőtt 4-7% között mozgott ez a mutató, mostanra 1% körüli értékeken mozog.

#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A közmunkaprogram által felvett viszonylag sok alacsony végzettségű munkanélküli talált vissza a munka világába, azonban még mindig maradt, aki nem jutott lehetőséghez. A munka nélkül maradtaknak a nyári időnymunkák jelenthetnek még reményt, azonban ebben a szegmensben egyre gyakoribb a befásult, motiválatlan ember, akiket már érdektelenül hagy a munka, illetve jobban bízik a szociális háló adta lehetőségek kihasználásában.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

| év   | 15 éves és idősebb lakosság száma összesen |     |       | 15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma |     |       | általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma |       |    |       |       |       |
|------|--------------------------------------------|-----|-------|------------------------------------------------------|-----|-------|-------------------------------------------------------------------|-------|----|-------|-------|-------|
|      | összesen                                   | nő  | férfi | összesen                                             | nő  | férfi | Összesen                                                          |       | nő |       | férfi |       |
|      | fő                                         | fő  | fő    | fő                                                   | fő  | fő    | fő                                                                | %     | fő | %     | fő    | %     |
| 2001 | 411                                        | 222 | 189   | 344                                                  | 180 | 164   | 67                                                                | 16,3% | 42 | 18,9% | 25    | 13,2% |

Iskolai végzettségre vonatkozó statisztikai adatok teljes körű felvételére csak népszámlálások alkalmával kerül sor. A 2001-es adatokból láthatjuk, hogy a 15 évesnél idősebb lakosság 13,2%-a nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel, a többieknek legalább általános iskolai végzettségük van. A munka nélkül maradtaknak a nyári időnymunkák jelenthetnek még reményt, azonban ebben a szegmensben egyre gyakoribb a befásult, motiválatlan ember, akiket már érdektelenül hagy a munka, illetve jobban bízik a szociális háló adta lehetőségek kihasználásában.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

| Év   | Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában |                 | Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában |       |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|      | Nő (TS 1602)                                                                                                      | Férfi (TS 1601) | Nő                                                                                                | Férfi |
|      | %                                                                                                                 | %               | %                                                                                                 | %     |
| 2001 | 81,1%                                                                                                             | 92,5%           | 18,9%                                                                                             | 7,5%  |
| 2011 | 86,8%                                                                                                             | 96,1%           | 13,2%                                                                                             | 3,9%  |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A 2011-es népszámlálás adataiból megállapíthatjuk, hogy a 10 évvel azelőtti adatokhoz képest legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzők száma emelkedett, és az iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma is csökkent, ezek mindenképpen pozitív dolgok.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

| Év   | Nyilvántartott állás keresők száma összesen | A nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint |      |                                        |       |                                                      |       |
|------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------|-------|------------------------------------------------------|-------|
|      |                                             | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)                      |      | Általános iskolai végzettség (TS 0902) |       | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903) |       |
|      |                                             | Fő                                                                   | %    | Fő                                     | %     | Fő                                                   | %     |
| 2013 | 28                                          | 0                                                                    | 0,0% | 12                                     | 42,9% | 16                                                   | 57,1% |
| 2014 | 24                                          | 0                                                                    | 0,0% | 13                                     | 54,2% | 11                                                   | 45,8% |
| 2015 | 16                                          | 0                                                                    | 0,0% | 4                                      | 25,0% | 12                                                   | 75,0% |
| 2016 | 16                                          | 0                                                                    | 0,0% | 8                                      | 50,0% | 8                                                    | 50,0% |
| 2017 | 10                                          | 0                                                                    | 0,0% | 3                                      | 30,0% | 7                                                    | 70,0% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek számából a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma a nullára csökkent. Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma a megelőző évek 12-13-4-8-as számai helyett 2017-ben már csak 3 fő tartozik ebbe a kategóriába. A 8 általánosnál is magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma szintén csökkent, azaz minimum gimnáziumi, vagy szakmai végzettséggel rendelkező munkaerő is elérhető.



Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők körében gyakori a passzív és tartós munkanélküliség. Ők nem érznek késztetést, vagy reményt a munkába állásra. Ennek folyamánya nem csak anyagi nehézségek, hanem akár kapcsolati konfliktusok, vagy szenvedély- vagy mentális betegségek is lehetnek, amelyek akár többgenerációs problémák is lehetnek.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatási program keretében a munkanélküliek jelentős hányadát foglalkoztatni tudjuk.

A közfoglalkoztatási program keretében a munkanélküliek jelentős hányadát foglalkoztatni tudjuk, jelenleg 36 főt alkalmaz az önkormányzat. A településen csak vegyes élettársi közösségben élő 3-4 fő roma él, amely jelentéktelen az összes lakoshoz viszonyítva, így a foglalkoztatottak között nincs roma.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

| év   | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest | Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest |
|------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2010 | 21                                    | 7%                                                                                | 0                                                   | 0%                                                                                        |
| 2011 | 30                                    | 9%                                                                                | 0                                                   | 0%                                                                                        |
| 2012 | 24                                    | 7%                                                                                | 0                                                   | 0%                                                                                        |
| 2013 | 14                                    | 4,13%                                                                             |                                                     |                                                                                           |
| 2014 | 26                                    | 7,45%                                                                             |                                                     |                                                                                           |
| 2015 | 40                                    | 11,38%                                                                            |                                                     |                                                                                           |
| 2016 | 41                                    | 12,32%                                                                            |                                                     |                                                                                           |
| 2017 | 37                                    | 11,25%                                                                            |                                                     |                                                                                           |
| 2018 | 36                                    | 10,85%                                                                            |                                                     |                                                                                           |

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A nagyobb városok, ahol több a munkalehetőség, busszal 45 perc alatt közelíthetőek meg, azonban ez napi másfél órás kiesést jelent a munkavállaló számára. A közeli gyárak a helyi munkavállalók vagy tömegközlekedéssel, vagy a munkáltató által működtetett saját buszjáratokkal tudják megközelíteni.

Helyi lakosokkal folytatott beszélgetés során a munkába álláshoz kapcsolatos kérdés során felmerült, hogy az önéletrajz beadása után a munkáltatók ígéretük ellenére nem jeleznek vissza az általuk megadott határidő után sem, ezért a munkavállaló – bízva a sikeres felvételében –, nem adja be máshova az önéletrajzát, illetve nem vállalja el a kisebb kereseti lehetőséget jelentő munkát; ennek eredményeként sokszor megesik, hogy – akarata ellenére – munka nélkül marad. Ezen probléma megoldása kizárólag a munkáltatók hozzáállásán múlik.

A közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak helyben dolgoznak, illetve az egyéb helyben dolgozók számára is ideális közlekedési eszköz a kerékpár, illetve esetenként a gyalogos közlekedés. Helyileg a közmunkaprogramban jelenleg 36 főt foglalkoztatunk.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Az önkormányzatnak lehetősége van a fiatalok foglalkoztatására, az oktatására viszont nincs. Az iskola is csak alsó tagozattal rendelkezik.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az önkormányzat a Munkaügyi Központ START munka programjának keretében tud a felnőttképzésben segítséget nyújtani.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A településen megkülönböztetés nincs, a foglalkoztatásból, közfoglalkoztatásból nem zárunk ki senkit.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Önkormányzatunknál nincs hátrányos megkülönböztetés sem a közfoglalkoztatás, sem más területen. A munkavállalók között sem érzékelhető ilyen téren diszkrimináció.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A nyilvántartott álláskeresők számában negyedéves adatok állnak rendelkezésre, amelyek igencsak eltérő adatokat mutatnak. Jellemzően az első negyedév adatai a legmagasabbak, a többi három negyedév váltakozó rangsorral halad mögötte. Ha a négy negyedévből átlagot vonunk, akkor összességében a IV. negyedév adatai állnak a legközelebb az átlaghoz, ezért a továbbiakban a IV. negyedév adataival foglalkozunk. A IV. negyedéves adatok alapján 2008-ban 27 fő nyilvántartott álláskereső volt, ez 2009-re 34 főre emelkedett, ez a következő évben 39 főre nőtt, 2011-ben máj 41 fő volt nyilvántartva, majd 2012-ben 43 fővel zárul az adatsor. Ez folyamatos emelkedést mutat.

#### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

| Év   | 15-64 év közötti állandó népesség száma<br>(TS 0803 és TS 0804 összesen) | Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101) | Álláskeresői segélyben részesülők % |
|------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 2013 | 354                                                                      | 1                                                  | 0,3%                                |
| 2014 | 348                                                                      | 2                                                  | 0,6%                                |
| 2015 | 347                                                                      | 3                                                  | 0,9%                                |
| 2016 | 344                                                                      | 3                                                  | 0,9%                                |
| 2017 |                                                                          | 3                                                  | #ZÉRÓOSZTÓ!                         |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresői segélyben részesülők száma 2008 és 2010 között 3-4,5 fő között mozgott, az utóbbi időben azonban ez 1-3 főre csökkent.

#### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

| Év   | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301) | Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201) |       |
|------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|-------|
|      | Fő                                          | Fő                                          | %     |
| 2013 | 28,00                                       | 2,00                                        | 7,1%  |
| 2014 | 24,00                                       | 2,00                                        | 8,3%  |
| 2015 | 16,00                                       | 4,00                                        | 25,0% |
| 2016 | 16,00                                       | 1,00                                        | 6,3%  |
| 2017 | 10,00                                       | 5,00                                        | 50,0% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A járadékra jogosultak arányai követik a nyilvántartott álláskeresők számainak változásait: 2008-ban 88 munkakeresőből 7 fő jogosult álláskeresői járadékra, amely 8%-ot tesz ki. 2013-ban 2 fő, 2017-ben 5 fő volt jogosult a járadékra. A nyilvántartott álláskeresők száma csökkent, és a járadékra jogosultak száma és ezzel aránya nőtt.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| Év   | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma<br>2016. márc. 1-től (TS 5401)<br>(2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401) |                     | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva) |                       |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|      | Fő                                                                                                                                                                                         | 15-64 évesek %-ában | Fő                                                                                                   | Munkanélküliek %-ában |
| 2013 | 0,88                                                                                                                                                                                       | 0,25%               | 1                                                                                                    | 3,57%                 |
| 2014 | 0,00                                                                                                                                                                                       | 0,00%               | 2                                                                                                    | 8,33%                 |
| 2015 | 0,00                                                                                                                                                                                       | 0,00%               | 3                                                                                                    | 18,75%                |
| 2016 | 0,00                                                                                                                                                                                       | 0,00%               | 3                                                                                                    | 18,75%                |
| 2017 |                                                                                                                                                                                            |                     | 3                                                                                                    | 30,00%                |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

#### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

| Év   | Lakás-állomány (db) (TS 4201) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Bérlakás állomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Szociális lakás-állomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 2013 | 237                           | 25                                                              | 12                     | 0                                                               | 1                             | 0                                                               | 0                                                       | 0                                                               |
| 2014 | 237                           | 27                                                              | 12                     | 0                                                               | 0                             | 0                                                               | 0                                                       | 0                                                               |
| 2015 | 237                           | 29                                                              | 12                     | 0                                                               | 0                             | 0                                                               | 0                                                       | 0                                                               |
| 2016 | 237                           | 29                                                              | 12                     | 0                                                               | 0                             | 0                                                               | 0                                                       | 0                                                               |
| 2017 | 237                           | 25                                                              | 12                     | 0                                                               | 0                             | 0                                                               | 0                                                       | 0                                                               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

2008-tól 2012-ig a település lakásállománya 247 db volt, jelenleg 237 lakás található, amelyből 25 nyújt elégtelen lakhatási körülményeket. Az elhalálozás vagy elköltözés után magára hagyott, ezáltal elhanyagolt házak minden településen problémát jelentenek. Az évek során több ilyen ingatlan állapota annyira megromlott, hogy életveszélyessé kellett minősíteni, illetve le kellett rombolni, hogy ne veszélyeztesse a szomszédban lakók életkörülményeit és anyagi kárt se okozzon. Ezt a lakások állagának megóvásával el lehetne kerülni, lakhatásra alkalmas állapotban meg lehetne őrizni, hiszen lakáskereső a városokba vándorlás ellenére is vannak. A lakásállomány megóvásához nincsenek eszközeink, a magára hagyott ingatlanokkal a tulajdonos rendelkezik.

#### a) bérlakás-állomány

Ambrózfalván 237 ingatlan található. Az önkormányzat tulajdonában lévő bérlakás-állomány 12 ingatlan, ebből nincs elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás. A bérlakás és szociális lakás igénylésnél a képviselő-testület két szempontot – a rászorultságot és a fizetőképességet – együttesen vizsgálva dönt a

lakások odaítéléséről, mindkét esetben. Ha a feltételek majdnem azonosak (pl: házaspár, közel azonos jövedelem) – 1 lakásra több igénylő esetén – akkor a családok részesülnek előnyben. A településünkön sok az idős lakos, ezért nagyon szeretné a képviselő-testület, ha a megüresedő lakásokba fiatal-középkorú családok telepednének le.

*b) szociális lakhatás*

Az önkormányzat tulajdonában nincs szociális lakás.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Az önkormányzat nem rendelkezik ilyen ingatlannal.

*e) lakhatást segítő támogatások*

Ide a lakásfenntartási támogatás sorolható, amely támogatás igénybe vevőinek száma évről évre növekszik. Ez valószínűleg a fokozódó munkanélküliségnek, illetve az alacsony béreknek tudható be.

A nulla értéket meghaladó értékek 2011-től indulnak. A 2011-es 38 főről 2012-re 70 főre növekedett a lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma. A támogatások száma csökkenni valószínűleg nem fog.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

| Év   | Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001) | Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101) |
|------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 50                                                                  | 0                                                                      |
| 2014 | 56                                                                  | 0                                                                      |
| 2015 | 54                                                                  | 0                                                                      |
| 2016 |                                                                     |                                                                        |
| 2017 |                                                                     |                                                                        |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatás jogszabály-változás következtében átalakult a települési támogatás részévé. A számok természetesen havonta változnak, azonban településünkön a 33 körüli érték a mérvadó, ennek megfelelően a település lakásállományának 14%-a jogosult a támogatásra.

*f) eladósodottság*

A lakosság eladósodottságáról nincsenek adataink, de valószínűsíthető, hogy jellemző erre a településre is. Komoly problémát jelent az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak.

*g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Ilyen jellegű ingatlan nincs.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

*a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)*

A községben nincs ilyen telep, vagy szegregátum.

*b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)*

A községben nincs ilyen telep, vagy szegregátum.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai  
A községben nincs ilyen telep, vagy szegregátum.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Ambrózfalva községben nem található háziorvosi szolttalat, ellátás a szomszéd településen (2 km) Nagyéren, illetve a szintén szomszédos Pitvaroson (3 km) található heti öt nap ellátással. Szakorvosi rendelő, kórház a 35 km-re lévő Makón található.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

| év   | Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma | házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma |
|------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 2008 | 0                                                                     | 0                                                                 | 0                                                    |
| 2009 | 0                                                                     | 0                                                                 | 0                                                    |
| 2010 | 0                                                                     | 0                                                                 | 0                                                    |
| 2011 | 0                                                                     | 0                                                                 | 0                                                    |
| 2012 | 0                                                                     | 0                                                                 | 0                                                    |

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

| év   | közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma |
|------|--------------------------------------------------|
| 2008 | 11                                               |
| 2009 | 12                                               |
| 2010 | 13                                               |
| 2011 | 14                                               |
| 2012 |                                                  |

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

| év   | ápolási díjban részesítettek száma |
|------|------------------------------------|
| 2008 | 3                                  |
| 2009 | 4                                  |
| 2010 | 4                                  |
| 2011 | 3                                  |
| 2012 |                                    |

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma is évről évre növekszik.

Az ápolási díjban részesítettek száma viszonylag egy stabil értéket ad.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A fiatalokra tekintettel aktív védőnői szolttalat működik, az ingyenesen felajánlott szűrőprogramoknak az önkormányzat a helyet biztosítja.

Mi az ami elérhető és mi az ami nem? Ami elérhető számunkra helyi szinten a meghatározott időpontokban (1-3-6 hó; 1-6 éves korban) végzett státusz vizsgálatok, amit háziorvos és védőnő együtt végez. A szülés körül felmerülő problémákkal az újszülötteket már a zárójelentésben kontrollra hívják 1-3 héten belül a probléma súlyosságától függően a szülő intézménybe. Csípő szűrésre a gyermekek 2-3 hónapos illetve 12-14 hónapos korban mennek vidékre a vizsgálatot elvégeztetni. Elváltozás észlelése esetén a környező városokban (általában Makó, Tótkomlós,) történik a gyermekek vizsgálata (csípőszűrés, ortopédiai vizsgálat, esetleges hallás-látás illetve sebészeti problémák). Továbbá minden évben, az iskolákban (index osztályokban) végzett szűrővizsgálat, amit védőnő és háziorvos együtt végez. Kiszűrt gyermekek esetén a szakorvoshoz való irányítás a környező városokba történik. Az iskolai fogászat minden évben megtörténik az iskolákban, helyben. A kiszűrt esetekben a fogorvoshoz kell időpontot kérni a szomszédos faluba.

Ki biztosítja ezeket, a vizsgálatokat? Az egészségbiztosítás keretein belül a védőnő és háziorvos. Elváltozás felmerülése esetén szakorvos illetve kórházak-klinikák.

Hol lehet igénybe venni? Ezek a szűrővizsgálatok a területileg illetékes Védőnői Tanácsadóknak történnek. Amely minden gondozott gyermek számára jár. A szükséges szakvizsgálatok pedig a háziorvos által kiadott beutalóval vehetők igénybe.

Népegészségügy: A tüdőszűrés lehetőségére kettő lehetőség is adott. A háziorvosi beutalóval történő tüdőszűrés a környező városban, illetve általában minden évben szokott lenni tüdőszűrő busz, ami lehetőséget ad minden ember számára, hogy megjelenhessen a szükséges vizsgálaton. A mammográfiás szűrővizsgálatra minden 45 év feletti nő szokott behívót kapni a környező városba hogy jelenjen meg szűrésen de az esetek 60-70 %-ban nem jelennek meg. Az idén elsőként már mammográfiás busz is megjelent a falukban így ez is „helyi szinten működik”. Méhnyakrák szűrésre a környező város nőgyógyászati osztályán van lehetőség.

#### c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátáshoz való hozzáférés az iskola által biztosított, fejlesztő pedagógus található a tantestületben, aki foglalkozik az ezt igénylő gyermekekkel.

#### d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a START munkaprogram keretében megtermelt terményekkel támogatja a közétkeztetést. A közétkeztetésben a vállalkozó, aki kiszolgálja a falu lakosságát az idős korosztálynak, óvodásoknak, bölcsődéseknek, iskolásoknak főz, az évszaknak és idénynek megfelelő változatossággal állítja össze az étrendet. Az étrendben heti rendszerességgel főzelékek, tésztafélék, vegyes húsfélék, zöldségféle, gyümölcs szerepel. Az önkormányzat a START munkaprogram keretében a 2013. évben megtermelt alábbi terményekkel támogatja a közétkeztetést: spenót, zöldborsó, hagymafélék, csemegekukorica, burgonya.

#### e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Gyermekek esetében az iskola hangsúlyt fektet a sporttal kapcsolatos programokra. Az esetleges önszervező körökön kívül sportprogramok nem hozzáférhetők. Tanulmányi- és sportversenyeken való részvétel minden tanuló joga. A helyi, az intézményen belüli versenyek szervezését a nevelőtestület, ill. az általa felkért pedagógus irányítja. A mindennapos testnevelés, a testedzés formái: (a szervezés részletes szabályait a Pedagógiai Program tartalmazza). A tanulók testnevelésének, mozgásigény kielégítésének, a sport megszerettetésének érdekében diáksportkör szervezhető. A gyermekszervezetek szabadidős tevékenységén belül - munkatervben meghatározott módon, a hétvégeken is lehetőség van sportos foglalkozásokra (szombaton). Az iskolai tagintézmények településén működhetnek a tanulók szabadidős tevékenységét elősegítő gyermekszervezetek. Foglalkozások tanévben és a tanítási szünetekben szombaton szerveződnek.

Településünkön Sportkör tevékenykedik 15 fővel, amely főként a focizás lehetőségét biztosítja hétvégeken a kispályán, illetve a füves foci pályán. A hölgyek körében kedvelt elfoglaltság hetente 2 alkalommal a Zoomba szakkör, ennek a Faluház és a tornaterem ad helyet. Sportként említhetjük a 7 évestől 18 éves korosztályig az önkéntes szerveződésben létrejött tánc szakkört, amely közel 30 fő fiatalnak nyújt kikapcsolódást heti 2 alkalommal.

#### f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen elérhető házi segítségnyújtás, falugondnoki szolgáltatás, és gyermekjóléti, családsegítő szolttalat.

A házi segítségnyújtás keretében 8-9 fő egyedül álló idős ember segítségét oldja meg 1 fő szociális gondozó napi rendszerességgel 7 órában. Ez magában foglalja a bevásárlást, gyógyszeríratást, takarítást. Ehhez kapcsolódik az étkeztetés, amelyet mintegy 5-7 fő vesz igénybe, ezt a gondozónő 1 óra hosszában látja el naponta.

A gyermekjólét és családsegítés a gyermekek érdekeit védő speciális, személyes, szociális szolgáltatás, mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett és krízis helyzetbe került családok gondjait, problémáit segít megoldani, illetve a megelőzésben nagy a szerepe.

Az előzőekben felsorolt szolgáltatásokat 2013. július 01-től társulási formában oldjuk meg a Csanádpalotai Alapszolgáltatási Központon keresztül. A házi segítségnyújtás, az étkeztetés napi szinten történik, a gyermekjólét, családsegítés heti rendszerességgel keddi napokon, jogi tanácsadás havi egy alkalommal vehető igénybe.

A falugondnoki szolgálatot 1 fő szakfeladaton látja el az önkormányzatnál, ehhez a tevékenységhez szorosan kapcsolódik az önkormányzat által üzemeltetett mikrobusz. A falugondnok feladatkörébe tartozik a közösségi, szociális információk szolgáltatása, házi segítségnyújtásban, étkeztetésben, egészségügyi dolgokban (gyógyszerkiváltás, orvoshoz szállítás, gyógyászati segédeszközök beszerzéséhez segítségnyújtás) való közreműködés. Az ifjúság körében óvoda, bölcsőde, iskola esetében szakkörökre, (pl: angol, informatika) órákra történő szállítás.

Periférián elhelyezkedő település révén segítséget nyújtunk a lakosságnak főként az idősebb korosztálynak a bevásárlásokkal, szabadidős tevékenységekhez való eljutás tekintetében (pl: színházba szállítás). Településünk a falugondnoki szolgálaton keresztül segítséget nyújt a civil szervezeteknek más települések civil szervezeteivel való közös rendezvényeken való részvételhez (pl: nyugdíjas találkozók, polgárőr találkozók, nemzetiségi találkozó).

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nincs.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül pozitív diszkrimináció nincs.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

a) közösségi élet színterei, fórumai

A könyvtárban és a faluházban kapnak helyet a különböző programok, legyen ez akár a helyi nyugdíjas klub rendezvénye (akár egy ebéd, akár egy délután), de szokott lenni falunap, farsang, idősek napja, mamatalálkozó, baba-mama klub, jótékonsági bál, különböző névnapi és születésnap ünnepségek.

A könyvtár heti 8 órában tart nyitva, a feladatot megbízási szerződés alapján 1 dolgozó látja el. 2013. január 1-től könyvtárunkkal társultunk a Szegedi Somogyi Könyvtárhoz. A társulással célunk az volt, hogy a meglévő könyvtárunk folyamatosan cserélődjön, minél nagyobb körben tudjuk kiszolgálni a könyvtárt látogatókat. A könyvtáros folyamatos kapcsolattartása a Somogyi Könyvtárral kiemelkedő, amelyet mutatnak a havonta megszervezésre kerülő programok is (pl: babamama találkozó, állat simogató délután gyerekeknek, az országos könyvtári napokra szervezett program, a könyvtár használati verseny). A közösségi életünk másik színtere a Faluház. 100-120 embernek tudunk a különböző programok alkalmával helyet biztosítani. Falunapi rendezvényeink a falu farsang február hóban, falu karácsony decemberben. Nyugdíjasok rendezvényei: nőnap köszöntés, május köszöntő, idősek világnapja, fenyő ünnepség. Óvodások, iskolások ünnepségei: jótékonsági rendezvény. Civil szervezetek, polgárőrség évzáró rendezvénye. Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat mikulásnap ünnepsége. Minden évben 1-2 alkalommal szerény körülmények között szabadtéri rendezvényt tartunk a falu központjában a Szilvaskertnek nevezett aszfaltos pályán, falunap (május köszöntő).

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen ez nem jellemző, etnikai konfliktusról nincs tudomásunk.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyben működő Önkéntes Ponton keresztül jellemző a társadalmi munkavégzés, az adományozás területén a község területén gazdálkodó egységek is segítenek a munkában.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                                        | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                                                |
| Munkanélküliség                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>☞ munkaerő-piaci szolgáltatások</li><li>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal</li><li>☞ letelepedő vállalkozások segítése</li><li>☞ közmunkaprogram</li></ul> |
| Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>☞ munkaerő-piaci szolgáltatások</li><li>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal</li><li>☞ letelepedő vállalkozások segítése</li><li>☞ közmunkaprogram</li></ul> |



#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

*Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.*

Ambrózfalván jelenleg 16 fő hátrányos helyzetű gyermek található, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nincs.

*A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételeivel megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés.*

Ambrózfalván a védelembe vett gyermekek száma az évek során 5 főről 0 főre csökkent. 2012-ben újra 5 gyermek került bele ebbe a kategóriába.

*Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont.*

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2008-2009-2010 években 28 fő volt, majd 2011-ben ez lecsökkent 11 főre, majd 2012-ben már csak 6 gyermeket tartottunk nyilván, jelenleg ez 17 fő.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| év        | védelembe vett 18 év alattiak száma | Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül | veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma |
|-----------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 2008      | 5                                   | 0                                                                | 28                                      |
| 2009      | 0                                   | 0                                                                | 28                                      |
| 2010      | 0                                   | 0                                                                | 28                                      |
| 2011      | 0                                   | 0                                                                | 11                                      |
| 2012      | 5                                   | 0                                                                | 6                                       |
| 2013-2016 | n.a.                                | n.a.                                                             | n.a.                                    |
| 2017      | n.a.                                | n.a.                                                             | 17                                      |

A védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyerekek számáról a TeIR-ben nem található adat. 2017-ben védelembe vett kiskorú 1 fő volt, veszélyeztetett kiskorú pedig 17 fő.

**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben a gyermekek 63-71%-a részesült, és változó tendenciát mutat. Míg 2008-ban 78 fő kapott, 2009-ben felugrott 82 főre, 2010-ben lecsökkent 73 főre, majd 2011-ben tartotta a 73 főt.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

| év   | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
|------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 2008 | 78                                                          | 0                                               | 0                                                           | 0                                               | 48                                                          |
| 2009 | 82                                                          | 0                                               | 0                                                           | 0                                               | 0                                                           |
| 2010 | 73                                                          | 0                                               | 0                                                           | 0                                               | 0                                                           |
| 2011 | 73                                                          | 0                                               | 0                                                           | 0                                               | 39                                                          |
| 2012 | 68                                                          | 0                                               | 0                                                           | 0                                               | 0                                                           |

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

| Év   | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801) |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 62                                                                                |
| 2014 | 43                                                                                |
| 2015 | 26                                                                                |
| 2016 | 19                                                                                |
| 2017 |                                                                                   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az elmúlt évek adatai alapján ez a szám tovább csökkent: 2013-ban 62 fő, a következő évben 43, majd 26, 2016-éban pedig már csak 19 fő volt.

**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A településen rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénybe vevők aránya az előző b) pontban található. Illetve az évenkénti megnyert pályázatból nagy részben – az egyedülálló idősök mellett – a gyermekvédelmi kedvezményben részesültek kapnak élelmiszer csomagot, és nyári étkezés keretében – szintén pályázat útján elnyert – támogatást kapnak a családok.

**d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

Ambrózfalván óvodai kedvezményes étkezésben 2008-ban 19 fő, 2009-2010-2011 évben 15 fő, 2012-ben 16 fő részesült. A csökkenő tendencia magyarázható az elvándorlással, a születések számának folyamatos csökkenésével.

Az iskoláskorúak közül ingyenes étkezésben 2008-2009-ben 11 fő, 2010-ben 10 fő, 2009-ben 9 fő, és 2012-ben 7 fő részesült. 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak 2008-tól évenként 4, 2, 1, 0, és 2012-ben 1 fő. Nyári ingyenes étkeztetésben 2008-ban 7, 2009-ben 6, 2010-11-ben 11, és 2012-ben 6 gyermek részesült (4.1.3 táblázat).

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 2008 | 19                                         | 11                                                        | 4                                                                            | 17                                            | 0                                          | 7                                    |
| 2009 | 15                                         | 11                                                        | 2                                                                            | 13                                            | 0                                          | 6                                    |
| 2010 | 15                                         | 10                                                        | 1                                                                            | 11                                            | 3                                          | 11                                   |
| 2011 | 15                                         | 9                                                         | 0                                                                            | 9                                             | 3                                          | 11                                   |
| 2012 | 16                                         | 7                                                         | 1                                                                            | 7                                             | 1                                          | 6                                    |

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| Év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 2013 |                                            | 10                                                        | 0                                                                            | 10                                            |                                            |                                      |
| 2014 |                                            | 9                                                         | 2                                                                            | 11                                            |                                            |                                      |
| 2015 |                                            | 6                                                         | 5                                                                            | 3                                             |                                            |                                      |
| 2016 |                                            | 2                                                         | 9                                                                            | 17                                            | 0                                          |                                      |
| 2017 |                                            | 10                                                        | 6                                                                            | 16                                            | 0                                          |                                      |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az ingyenes étkezésben részt vevők számánál az iskola 1-8. osztályosok számánál erős változások figyelhetők meg. Az 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak számában viszont növekedés a mérvadó, valamint az ingyenes tankönyvellátásban részesülők számában is, vagyis nőtt a jogosultak köre.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincs.

## 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált településrész nincs.

## 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Ambrózfalván védőnői álláshely nincs, a szomszédos Nagyér település védőnője látja el a feladatokat, két település gyermekeit ellátva. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2008-tól az évek során 21-ről 25 gyermeke módosult, Nagyéren ez a szám 35-ről 29-re csökkent. (4.3.1 táblázat) Betöltetlen státusz nincs.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

| év   | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Háziorvos által ellátott személyek száma | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
|------|------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2008 | 0                                              |                                          | 0                                          |                                                  |
| 2009 | 0                                              |                                          | 0                                          |                                                  |
| 2010 | 0                                              |                                          | 0                                          |                                                  |
| 2011 | 0                                              |                                          | 0                                          |                                                  |
| 2012 | 0                                              |                                          | 0                                          |                                                  |

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos, gyermek szakorvos nincs, betöltetlen álláshely szintén nincs. A tanulók egészségi állapotának megóvásáért az intézmény igazgatósága rendszeres kapcsolatot tart fenn. Dr. Kovácsné Dr. Komlóssy Csilla Emese, „Dr. Komlóssy” Medical Bt-vel (Pitvaros, Mezőhegyesi út 54.) és segítségével megszervezi a tanulók rendszeres egészségügyi vizsgálatát.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában egy sajátos nevelési igényű gyermek van, akinek külön személyre szabott fejlesztésével utazó pedagógus, és logopédus foglalkozik. A gyermekeink számára az ilyen fajta fejlesztési lehetőséget utazó tanárok segítségével oldjuk meg, mint felzárkóztatáshoz, fejlesztéshez való lehetőséget, esélyegyenlőség megteremtéséhez. Korai fejlesztésre a többcélú intézményünk segítségével van lehetőség, mivel „Egységes Óvoda-Bölcsőde”-ként a már második életévüket betöltött gyermekek is járhatnak intézményünkbe. Integrált nevelés folyik óvodánkban.

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti alapellátás társulás formájában működik az Alapszolgáltatási Központ Csanádpalotai gesztortelepülés ellátásában. A tanulók veszélyeztetettségének megelőzése, valamint a gyermek és ifjúságvédelmi feladatok eredményesebb ellátása érdekében az intézmény vezetője rendszeres kapcsolatot tart fenn a Családsegítő Központtal, Csanádpalota, Szent István u. 40.

e) gyermekvédelem

Az intézményi gyermekvédelem biztosított, iskolai és óvodai keretek között. A rendszeres gyermekvédelmi támogatás, rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény, óvodáztatási támogatás igényelhető. Napközis foglalkozás, tanulószobai ellátás biztosított.

A gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos tevékenységért alapvetően az intézmény és a tagintézmények vezetői felelnek. Minden pedagógus közreműködik a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok ellátásában, a belátására bízott titoktartás figyelembe vételével. Az iskolákban a gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos feladatok összehangolására a Családsegítő Központ munkatársaival történik. Az osztályfőnökök közvetlen kapcsolatot tarthatnak fel a központ helyi munkatársával.

Közös feladat

- a tanulók és a szülők tájékoztatása azokról a lehetőségekről, személyekről, intézményekről, amelyekhez problémáik megoldása érdekében fordulhatnak.
- Minden esetben a gyermek érdekeit képviseljük.
- Figyelemmel kísérjük a gyermeki jogok érvényesülését.
- A pedagógusok, szülők vagy tanulók jelzése alapján, a velük folytatott beszélgetés során megismert hátrányos helyzetű és veszélyeztetett tanulók esetében családlátogatáson veszünk részt.

- Gyermekbántalmazás gyanúja vagy egyéb pedagógiai eszközökkel meg nem szüntethető veszélyeztető tényezők esetén értesítjük a megfelelő személyeket, az adatkezelés és titoktartás szabályainak megfelelően.
- A gyermekjóléti szolgálat felkérésére részt veszünk az esetmegbeszéléseken, esetkonferenciákon. Kapcsolatot tartunk a jelzőrendszer tagjaival.
- Nyilvántartást vezetünk a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett tanulókról, az adatvédelem betartása mellett.
- A veszélyeztetettség, hátrányos helyzet típusának és súlyosságának mérlegelése alapján egyéni tervet, javaslatot készítünk a gyermekvédelem más szereplőinek bevonásával a probléma kezelésére.
- Figyelemmel kísérjük a veszélyeztetett és hátrányos helyzetű gyerekek szabadidős tevékenységét és tanulási előmenetelét.

Az iskolai gyermekvédelem feladata, hogy megelőzze, elhárítsa és enyhítse a gyermekek testi és személyiség fejlődését gátló tényezőket.

Ennek megfelelően a gyermekvédelmi munka kiindulópontja a felderítés, az okok kezelése.

A felderítés alapfeltétele a pedagógusok és a gyermekek közötti bizalmi kapcsolat, a titoktartás figyelembe vétele.

Intézményünk alapvető feladatai a gyermek- és ifjúságvédelem területén.

- A gyermekek védelme mindenképp felett.
- Erősíteni kell a gyermek és a pedagógusok közötti bizalmi kapcsolatot.  
Ezáltal meg kell ismerni a gyermekek problémáit.
- Minden esetben segítséget kell nyújtani a problémák megoldásában.
- Alapvető célkitűzés, hogy a gyermek családban nevelkedjen.  
A gyerekek védelmét veszélyeztetettség esetén a szülővel szemben is garantálni kell.
- A pedagógusnak észre kell vennie, ha a gyermek teljesítménye látszólag indokolatlanul leromlik.
- Fel kell figyelnie a családban jelentkező gondokra, problémákra, (szülők gazdasági helyzetének romlása, családi élet megromlása, stb.).
- A gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos tevékenység magában kell, hogy foglalja a családdal, szülőkkel való kapcsolattartás rendszerét is.  
Működjenek a jövőben is a szülői szervezetek, legyen rendszeres a szülőkkel való kapcsolattartás. (Szülőértekezletek, fogadóórák, egyéb közös rendezvények).
- Intézményünkben olyan légkört, pedagógiai tevékenységet kell kialakítani, amely kizárja a gyermek hátrányos megkülönböztetését.  
Egyenlő bánásmódnak kell érvényesülni az összes gyermekkel szemben.
- A pedagógusnak kötelezettsége, hogy a gyermekek emberi méltóságát, jogait tiszteletben tartsa.
- A pedagógus alapvető feladata, hogy nevelő- és oktató tevékenysége során figyelembe vegye a gyermek egyéni képességét, fejlődésének ütemét. Segíteni kell a hátrányos helyzetű tanulók differenciált fejlesztését, fejlődését.
- Szociális ellátások számbavétele (ingyenes étkezés, ingyenes tankönyvek).  
Intézményünkben figyelemmel kell kísérni a tanulók étkezési ellátását. Feladataink kiterjednek arra is, hogy minden tanuló legalább napi háromszori étkezést kapjon a családjában vagy az intézményben.
- Az intézménynek hatósági eljárást kell kezdeményezni a gyermek bántalmazása vagy egyéb más súlyos veszélyeztető ok fennállása, illetve a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása esetén.
- Az önkormányzat képviselőtestülete jogosult a gyermeknek rendszeres gyermekvédelmi támogatást és rendkívüli gyermekvédelmi támogatást folyósítani. Pénzbeli ellátás megállapítását az intézmény is kérheti.

Iskolánk együtt működik a területileg illetékes: segítő szolgálatokkal, nevelési tanácsadóval, gyermekjóléti szolgálattal, családsegítő szolgálattal, helyi önkormányzattal, gyámhatósággal, háziorvossal, védőnővel.

Iskolánk együtt működik a területileg illetékes: segítő szolgálatokkal, nevelési tanácsadóval, gyermekjóléti szolgálattal, családsegítő szolgálattal, helyi önkormányzattal, gyámhatósággal, háziorvossal, védőnővel.

Iskolánk pedagógiai munkáján belül elsősorban az alábbi tevékenységek szolgálják a gyermekvédelem céljainak megvalósítását:

- felzárkóztató foglalkozások, egyéni, fejlesztő foglalkozások, a tehetséggondozó foglalkozások,

- az indulási hátrányok csökkentése,
- a differenciált oktatás és képességfejlesztés,
- a pályaválasztás segítése,
- a személyes, egyéni tanácsadás (tanulónak, szülőnek),
- egészségvédő és mentálhigiénés programok szervezése,
- a családi életre történő nevelés,
- órán kívüli délutáni foglalkozások
- az iskolai étkezési lehetőségek,
- az egészségügyi szűrővizsgálatok,
- a tanulók szabadidejének szervezése (tanórán kívüli foglalkozások, szabadidős tevékenységek, szünidei programok)
- a tanulók szociális helyzetének javítása (természetbeni támogatás),
- a szülőkkel való együttműködés,
- tájékoztatás a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatokról, szolgáltatásokról,
- előadások szervezése a gyermekeket veszélyeztető problémákról szülőknél és gyermekeknek.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Pitvaroson kistélepülés lévén nem elérhető szolgáltatás.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az iskola figyelmet fordít a sport- és szabadidős és szünidős programokra is, ilyenek például a sportnap, különböző sport- és kulturális események, gyermeknap, nyári táborozás, stb. Tanulmányi- és sportversenyeken való részvétel minden tanuló joga. A helyi, az intézményen belüli versenyek szervezését a nevelőtestület, ill. az általa felkért pedagógus irányítja. A mindennapos testnevelés, a testedzés formái: (a szervezés részletes szabályait a Pedagógiai Program tartalmazza). A tanulók testnevelésének, mozgásigény kielégítésének, a sport megszerettetésének érdekében diáksportkör szervezhető. A gyermekszervezetek szabadidős tevékenységén belül - munkatervben meghatározott módon, a hétvégeken is lehetőség van sportos foglalkozásokra (szombaton). Az iskolai tagintézmények településén működhetnek a tanulók szabadidős tevékenységét elősegítő gyermekszervezetek. Foglalkozások tanévben és a tanítási szünetekben szombaton szerveződnek. Ezen kívül jellemzőek a társadalmi munkában szerveződő kulturális programok, mint a tánc szakkör.

Intézményünk helyiséget biztosít az egyházak képviselőinek hit- és vallásoktatásra. A hitoktatás a tanulók számára önkéntes, időpontja egyeztetést követően az iskolai foglalkozásokhoz igazodik. Színház, mozi, tárlat stb. látogatások tanítási időn kívül szervezhetők. Tanítási időben történő látogatásra az igazgató engedélye szükséges. Tanulmányi kirándulások az iskolák éves munkatervében foglaltak alapján vagy tanítás nélküli munkanapon, ill. tanítási szünetekben szervezhetők. A kirándulás várható költségeiről a szülőket értesíteni kell, akik írásban nyilatkoznak a kirándulás költségének vállalásáról.

Az iskola feladatai az egészségfejlesztéssel kapcsolatban: a pedagógus alapvető feladata a rábízott tanulók nevelése, tanítása. Ezzel összefüggésben kötelessége különösen, hogy: - a gyermek, tanulók részére az egészségük, testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, és ezek elsajátításáról meggyőződjön - ha észleli, hogy a tanuló balesetet szenved, vagy ennek veszélye fennáll, a szükséges intézkedéseket megtegye. Iskolánk gondoskodik a rájuk bízott gyerekek, tanulók felügyeletéről, a nevelés és oktatás egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséről, a tanuló- és gyermekbaleseteket előidéző okok feltárásáról, megszüntetéséről, a tanulók rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséről, ennek keretében különösen, hogy a tankötelezettség végéig a tanuló évenként legalább egyszer fogászati, szemészeti, és belgyógyászati vizsgálaton vegyen részt. Intézményünk jogszabályban előírt nyilvántartásokat köteles vezetni. Iskolánk – a jogszabályokban meghatározottak szerint – kivizsgálják és nyilvántartják a tanuló- és gyermekbaleseteket, teljesítik az előírt bejelentési kötelezettséget.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Ambrózfalván óvodai kedvezményes étkezésben 2008-ban 19 fő, 2009-2010-2011 évben 15 fő, 2012-ben 16 fő részesült. A csökkenő tendencia magyarázható az elvándorlással, a születések számának folyamatos csökkenésével.

Az iskoláskorúak közül ingyenes étkezésben 2008-2009-ben 11 fő, 2010-ben 10 fő, 2009-ben 9 fő, és 2012-ben 7 fő részesült, 2017. 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak 2008-tól évenként 4, 2, 1, 0, és 2012-ben 1 fő. Nyári ingyenes étkeztetésben 2008-ban 7, 2009-ben 6, 2010-11-ben 11, és 2012-ben 6 gyermek részesült (4.1.3 táblázat).

Ambrózfalván az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma a 2008-as 17 főről az évek alatt 2012-re 7 főre csökkent, majd 2016-ban már 17 fővel számoltunk (4.1.3 táblázat).

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| Év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 2013 |                                            | 10                                                        | 0                                                                            | 10                                            |                                            |                                      |
| 2014 |                                            | 9                                                         | 2                                                                            | 11                                            |                                            |                                      |
| 2015 |                                            | 6                                                         | 5                                                                            | 3                                             |                                            |                                      |
| 2016 |                                            | 2                                                         | 9                                                                            | 17                                            | 0                                          |                                      |
| 2017 |                                            | 10                                                        | 6                                                                            | 16                                            | 0                                          |                                      |

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül  
A településen pozitív diszkrimináció nem tapasztalható.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A gyermekek nevelése integráltan történik, a helyi sajátosságainkat tekintve egy csoportban, egy csoportos egységes óvoda-bölcsődei csoporttal működünk. Ez a fajta többcélú köznevelési intézmény csak saját esélyegyenlőségi program megírása után jöhetett létre, amely a Helyi Nevelési Programunk szerves része. Az óvodában minden jelentkező gyerek számára biztosítjuk az óvodába lépést 3 éves kortól. Férőhely: 25 fő. Az intézmény szolgáltatásait, eszközeit az óvodások az életkori sajátosságaiknak megfelelően 100%-ban használják, bevonásuk sikeres az intézmény által biztosított programokba, (100%) megkülönböztetés semmilyen tekintetben nincsen. A ténylegesen óvodában töltött napok számában eltérés nem mutatkozik a nem hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek között. Nevelési programunk tartalmazza a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelésének feladatait, elveit, módszereit. Az eddigi évek tapasztalatai alapján csak 1-2 gyermek szorult e miatt fejlesztésre. A számukra biztosított szolgáltatások, ellátások megfeleltek, - és amennyiben szükség lesz rá, továbbra is biztosítjuk a feltételeket – a törvényességi és szakmai követelményeknek.

A közoktatási intézményi esélyegyenlőségi programnak alapvető célja, hogy biztosítsa az intézményen belül a szegregációmentességet és az egyenlőbánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Alapvető, hogy

az óvodáink biztosítsák a szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférést, továbbra is természetes gyakorlat legyen minden tevékenység során a gyerekek hátrányainak kompenzálására.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

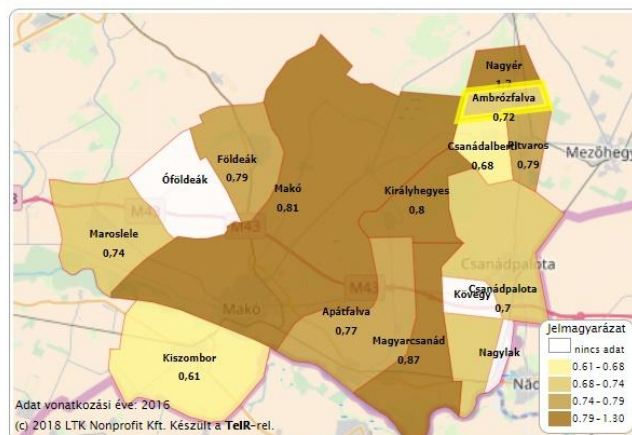
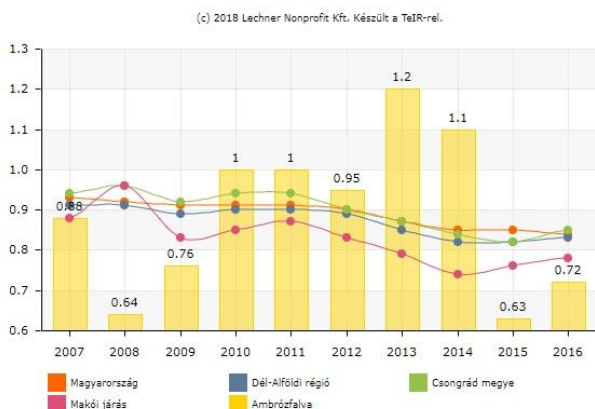
| ÓVODAI ELLÁTOTSÁG                                | db            |                 |
|--------------------------------------------------|---------------|-----------------|
| Az óvoda telephelyeinek száma                    | 3             |                 |
| Hány településről járnak be a gyermekek          | 1             |                 |
| Óvodai férőhelyek száma                          | 25            |                 |
| Óvodai csoportok száma                           | 1             |                 |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | 6:15 - 16:15  |                 |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )            | 08.13 - 08.24 |                 |
| Személyi feltételek                              | Fő            | Hiányzó létszám |
| Óvodapedagógusok száma                           | 2             | 0               |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma            | 2             | 0               |
| Gyógytárgytervezők létszáma                      | 0             | 0               |
| Dajka/gondozónő                                  | 2             | 0               |
| Kisegítő személyzet                              | 0             | 0               |

#### 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

| év   | 3-6 éves korú gyermekek száma | óvodai gyermek-csoportok száma | óvodai férőhelyek száma | óvodai feladat-ellátási helyek száma | óvodába beírt gyermekek száma | óvodai gyógytárgytervezői csoportok száma |
|------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|
| 2013 | 22                            | 1                              | 20                      | 1                                    | 24                            | 0                                         |
| 2014 | 21                            | 1                              | 20                      | 1                                    | 22                            | 0                                         |
| 2015 | 22                            | 1                              | 30                      | 1                                    | 19                            | 0                                         |
| 2016 | 21                            | 1                              | 25                      | 1                                    | 18                            | 0                                         |
| 2017 |                               | 1                              |                         | 1                                    |                               | 0                                         |

#### Egy óvodai férőhelyre jutó óvodások száma (fő)

Az óvodába felvett és az adatfelvétel eszmei időpontjában az óvoda nyilvántartásában szereplő gyermekek száma egy férőhelyre.





4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

| tanév     | Általános iskola 1-4<br>évfolyamon tanulók száma | Általános iskola 5-8<br>évfolyamon tanulók száma | általános iskolások<br>száma | napközis tanulók<br>száma |   |
|-----------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|---|
|           | fő                                               | fő                                               | fő                           | fő                        | % |
| 2012/2013 | 16                                               |                                                  | 16                           | 16                        |   |
| 2013/2014 | 20                                               |                                                  | 20                           |                           |   |
| 2014/2015 | 19                                               |                                                  | 19                           |                           |   |
| 2015/2016 | 17                                               |                                                  | 17                           |                           |   |
| 2017/2018 |                                                  |                                                  |                              |                           |   |

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodánkban, abban az esetben, ha sajátos nevelési igényű gyermek van, gyógypedagógus végzi a rehabilitációs foglalkozásokat. A logopédiai, fejlesztő és gyógytestnevelési foglalkozásokat a kistérség által biztosított szakemberekkel oldjuk meg. Utazó gyógypedagógus, és utazó logopédus segít bennünket, mint kiegészítő szolgáltatás. Az óvónők rendelkeznek olyan kompetenciákkal, melyek hatékonyan szolgálják a gyermekek egyéni fejlesztését, az iskolai továbbhaladásra való felkészítést. Az óvónőket csoportonként 2-2 szakképzett dajka segíti. A folyamatos szakmai megújulást továbbképzések segítségével a fenntartóink is támogatják. Óvodánkban folyó pedagógiai munka biztosítja a halmozottan hátrányos helyzetűek eredményes nevelését, szociális hátrányaik kompenzálását, esélyegyenlőségük előmozdítását. Intézményünk hozzásegíti a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket a számukra kínált támogatások eléréséhez, igénybeviteléhez. Az óvoda tárgyi feltételei megfelelőek, viszont az előregedő műszaki cikkek, felszerelések cseréjét folyamatosan biztosítani kell. Elmaradás csak az udvarok felszereltségében jelentkezik (EU-s szabványok miatti eltávolításuk és a természetes elhasználódás miatt). Az óvodában adott a tornaszoba. Az ambrózfalvi óvoda tágas helyiségekkel rendelkezik. Az intézményünkben alapvetően rendelkezésre állnak a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelésének-oktatásának feltételei.

Az iskolában gyógypedagógus neveli és oktatja az értelmi, pszichés fejlődési rendellenességgel rendelkező gyermekeket. Feladata az alapkészségek (olvasás, írás, számolás), a sérült vagy hiányzó funkciók fejlesztése, illetve kompenzálása. Intézményünkben az SNI-s gyermekek, valamint a nevelési tanácsadó által javasolt gyermekek fejlesztését látja el. A gyógypedagógusnak különösen jó kommunikációs készséggel kell rendelkeznie. A pedagógusokra vonatkozó általános munkaköri leírásokon túl - az oktató-nevelő munkája sajátosságainak figyelembevételével – az alábbi feladatokat látja el: - Az SNI-s és a fejlesztős tanulókkal kapcsolatos minden dokumentációt határidőre elkészít, gondoskodik a szülők tájékoztatásáról a gyermekek előrehaladásával kapcsolatban. - A fejlesztésben korrepetálással segítő szaktanárok, tanítók munkáját koordinálja. - Figyelemmel kíséri a gyermekek felülvizsgálatának időpontját, időben jelzi annak esedékességét a szabályoknak megfelelően. - A tanterv alapján felkészülés az egyes tanítási órákra, audiovizuális és egyéb szemléltetőeszközök kiválogatása vagy készítése. - Az írásbeli munkák, a szóbeli feleletek és beszámolók értékelése, a tanulók fejlődéséről részletes elemzés készítése. - Kapcsolattartás a gyermekek szaktanáraival, osztályfőnökeivel: javaslat a gyermekekkel kapcsolatos speciális tanítási módszerekre. - Gyakori óralátogatással tapasztalatszerzés a gyermekek jobb megismerésére, valamint visszacsatolás az egyéni foglalkozások eredményére. - A szülői házzal szoros kapcsolat kialakítása a gyermekek megfelelő előrehaladása érdekében.

A beszédhibás iskolások részére logopédiai foglalkozást biztosítunk szakszolgálat segítségével. A tanulási képességet vizsgáló szakértői bizottság javaslata, véleménye alapján az alapító okirat meghatározása alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók részére pedagógiai célú habilitációs, rehabilitációs tanórai foglalkozásokat is szervez az iskola.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

Óvodánk már a 2004.-es nevelési programban, legfőbb célkitűzéseik között is az esélyegyenlőség biztosítását hangsúlyozták. 5 fő feladatunk, illetve célkitűzésünk rövid tartalma: - a viselkedési zavarokkal küzdő gyermekek érzelmi biztonságérzetének megteremtése a szeretetteljes légkör, sok pozitív élmény biztosításával. - ingerszegény környezeti hatások ellensúlyozása, egyéni képességfejlesztéssel, felzárkóztatással, - problémák kezelése komplexen, szakember segítségével, - a sajátos nevelési igényű gyermekek különleges gondozása, - a hátrányos helyzetben élő gyermekek differenciált fejlesztése.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Óvoda: a többi intézménnyel, szervezettel, a szülőkkel való kapcsolatrendszer biztosítja a partnerközpontú működést. Probléma esetén az óvoda kezdeményezi a kapcsolatot. Fenntartóink gyámügyi előadóival, a háziorvosokkal, védőnőkkel sikeres az együttműködés, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek támogatása érdekében.

Iskola: az intézményi munka megfelelő szintű irányításának érdekében az intézmény igazgatóságának állandó munkakapcsolatban kell állnia a következő intézményekkel: Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat Pitvaros, háziorvosokkal, védőnői szolgálatokkal, szomszédos települések közoktatási intézményeivel, pitvarosi Erdei Ferenc Községi Színtérrel, gyermekjóléti szolgálatokkal, szakértői bizottsággal, nevelési tanácsadóval, Egyházak képviselőivel. Az eredményes oktató- és nevelőmunka érdekében az intézmény rendszeres munkakapcsolatot tart fenn a következő szervezetekkel: az intézményt támogató alapítvány kuratóriumával (Alapítvány neve: Iskolánk és Óvodánk Gyermekeiért Alapítvány) Az alábbi helyi társadalmi egyesülettel: Az egyesület neve: Szlovák Klub, Pitvarosi Sportklub.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkrimináció nincs.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                               | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                          |
| A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas   | <ul style="list-style-type: none"><li>☞ munkaerő-piaci szolgáltatások (átképzés lehetősége)</li><li>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal</li><li>☞ közmunkaprogram</li></ul> |
| Gyermeklétszám csökkenése                                             | ☞ Gyermekvállalási kedv erősítése                                                                                                                                                |

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Ambrózfalván a munkavállalási korúak közül a nők 91-92%-a, 2012-ben 99%-a, a férfiak 89-92%-a, 2012-ben 98%-a volt foglalkoztatott, utóbbi évnél köszönhetően a közmunkaprogramnak. A munkanélküliek közül általában a férfiak voltak többségben, de ez akár évenként is megfordulhat. A legutolsó rendelkezésre álló adatok alapján 2016-ban a 171 munkavállalási korú férfiből 7 volt munkanélküli, a 173 nőből pedig 9.

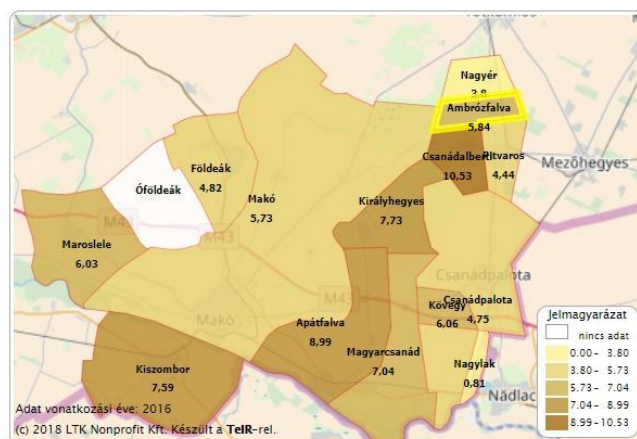
#### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| Év   | Munkavállalási korúak száma |                  | Foglalkoztatottak |     | Munkanélküliek       |                  |
|------|-----------------------------|------------------|-------------------|-----|----------------------|------------------|
|      | Férfiak<br>(TS 0804)        | Nők<br>(TS 0804) | Férfiak           | Nők | Férfiak<br>(TS 0801) | Nők<br>(TS 0802) |
| 2013 | 179                         | 175              | 168               | 158 | 11                   | 17               |
| 2014 | 173                         | 175              | 160               | 164 | 13                   | 11               |
| 2015 | 172                         | 175              | 166               | 165 | 6                    | 10               |
| 2016 | 171                         | 173              | 164               | 164 | 7                    | 9                |
| 2017 |                             |                  |                   |     | 2                    | 8                |

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

#### Női munkanélküliségi ráta (%)

Regisztrált munkanélküli nők száma száz 15–59 éves állandó női lakosra.



#### b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

#### 5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

| év   | Foglalkoztatást segítő programok száma | Képzési programok száma | résztevők száma | résztevő nők száma |
|------|----------------------------------------|-------------------------|-----------------|--------------------|
| 2008 | 2                                      | 0                       | 15              | 6                  |
| 2009 | 2                                      | 0                       | 18              | 7                  |
| 2010 | 3                                      | 0                       | 21              | 8                  |
| 2011 | 4                                      | 1                       | 30              | 7                  |
| 2012 | 5                                      | 1                       | 24              | 8                  |

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A már említett közmunkaprogram sok embernek megoldás a megélhetés problémájára. Ezen kívül a térségben több lehetőség van – ha csak időszakosan is – idénymunkákra, úgynevezett napszámra. Ezzel a lehetőséggel többnyire azok élnek, akik nem szándékoznak képzésben részt venni.

Az alacsony iskolai végzettségű nőknél megoldás a közmunka illetve a mezőgazdasági idénymunka. A településen 1 mezőgazdasági vállalkozó tevékenykedik, aki a településről illetve a szomszéd településekről foglalkoztatja azt a munkaeőt, aki a kitartó, rendszeres munkát fővállalni nem tudja, és sajnos itt a nők aránya a 40-50 %-ot eléri.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Ahogyan az egész országra jellemző a nők férfiakhoz képest ugyanazon munkáért járó hátrányos kereseti különbsége, ugyanúgy jellemző ez település szinten is.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Ambrózfalván van bölcsőde, az óvodával együtt. Az óvodából helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt sem idén, sem az azt megelőző években. Az óvoda nyitva tartása 6:15-től 16:15-ig terjedő időszakban van, így a szülők számára ez az intervallum lefedi a legtöbb munkahelyen lévő munkaidőt.

## 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Ambrózfalvának Nagyérrel közös védőnője van, aki két települést lát el. Az átlagos gyermekszám védőnőnként 2008-ban 21, 2009-10-ben 23, 2011-ben 25, és 2012-ben 24 fő volt. A környező településekkel ellentétben itt növekedés tapasztalható: 2016-ban 26 gyermekről beszélhetünk.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

| Év   | Védőnők száma<br>(TS 3201) | 0-3 év közötti gyermekek<br>száma | Átlagos gyermekszám<br>védőnőnként |
|------|----------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 2013 | 0                          | 23                                |                                    |
| 2014 | 0                          | 27                                |                                    |
| 2015 | 0                          | 28                                |                                    |
| 2016 | 0                          | 26                                |                                    |
| 2017 | 0                          |                                   |                                    |

## 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A különböző szervezetek (védőnő, családsegítő) munkatársainak elmondása alapján a településen ilyen jellegű probléma nem tapasztalható. Rendőrségi adat erről nem áll rendelkezésünkre. Azonban ez nem feltétlenül jelenti azt, hogy a probléma egyáltalán nem létezik, lehetséges, hogy ezek az esetek nem kerülnek egyik szervezet tudomására sem, ezért szükségszerűnek tartjuk megfogalmazni, hogy a lehetséges sértettek tudomást szerezzenek arról, hogyan kérhetnek segítséget ebben az esetben, ezért a felkereshető szervek elérhetőségeit, és egyéb információkat nyújtó tájékoztató anyag készítését és bárki által elérhetőségét szeretnénk biztosítani.

## 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen nem található ilyen jellegű intézmények. A legközelebbi ilyen intézmény több, mint 50 km-re található.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők legalább olyan szerepet vállalnak a helyi közéletben, mint a férfiak. A település polgármestere 2012. évtől nő, aki férfit váltott fel.

A településen 2008-2009. évben 6 fős testület, abból 1 fő nő 17 % az arány. 2010-ben 5 fős testület ebből 1 fő nő, az arány 20 %. 2011-2012-ben pedig 5 fős testület ebből 2 fő nő, az arány 40 %. 2013-ban 5 fős testület ebből 3 nő, az arány 60 %. Az önkormányzati testületen kívül Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat tevékenykedik 4 fővel, abból 1 fő nő, az arány 25 %.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

| év       | Képviselőtestület tagja |    | Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői |    | Közgyűlések tagjai |    |
|----------|-------------------------|----|---------------------------------------|----|--------------------|----|
|          | Férfi                   | Nő | Férfi                                 | Nő | Férfi              | Nő |
| 2008     | 5                       | 1  | 0                                     | 0  | 0                  | 0  |
| 2009     | 5                       | 1  | 0                                     | 0  | 0                  | 0  |
| 2010     | 4                       | 1  | 0                                     | 0  | 0                  | 0  |
| 2011     | 3                       | 2  | 0                                     | 0  | 0                  | 0  |
| 2012     | 3                       | 2  | 0                                     | 0  | 0                  | 0  |
| 2013-tól | 3                       | 2  | 0                                     | 0  | 0                  | 0  |

Ambrózfalva képviselő-testületi tagjai közül 2 nő, 3 férfi jelenleg. A közös hivatal másik három településén a képviselő-testületi tagok között egyáltalán nincs nő, itt mindjárt kettő is.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nem tapasztalható ilyen probléma, ennél fogva erre specializálódott szervezet sem működik.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

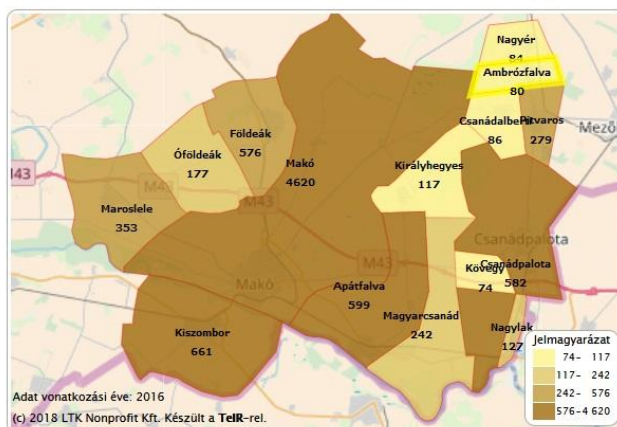
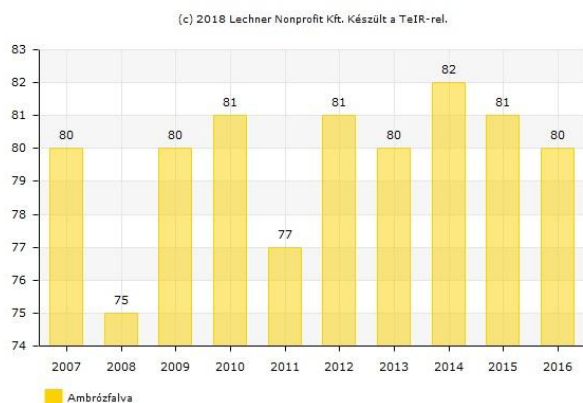
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön   |                                      |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| beazonosított problémák                                            | fejlesztési lehetőségek              |
| Munkanélküli nők magas aránya                                      | ☞ Tájékoztatás a munkalehetőségekről |
| Családon belüli erőszakra vonatkozó adat hiánya (rejtett probléma) | ☞ Tájékoztató anyag elkészítése      |

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

#### Állandó népességből a 65–x évesek száma (fő)

Az adott területen lakóhellyel rendelkező 65–x éves személyek száma. Két népszámlálás között továbbvezetett adat az évenkénti természetes népmozgalmi (születés, halálozás, házasságkötés, bejegyzett élettársi kapcsolat, válás) és vándorlási (belföldi, nemzetközi) statisztikák adatai alapján.



Ambrózfalva községben a lakosság folyamatosan csökken, így az idősek száma is. A 65 év felettiak száma 80 fő, amely a teljes lakosság csaknem 16%-a.

Az összes nyugdíjas száma csökken, 2011-es adat szerint 151 fő, amely a lakosság 28,2%-a (6.1.1 táblázat). Az állandó jellegű odavándorlás csökkenő értékeket mutat, míg az elvándorlás adatai növekvő értékeket mutatnak. A lakosság folyamatosan csökken. Többnyire a fiatalabb korosztály költözik el olyan településre, többnyire városokba, ahol munkahelyet talál, és így megélhetést biztosít a családjának. Ennek tudható be az öregedési index hosszú távú növekedése is, ami jelenleg 100%.

| Korcsoport                                                   | Fő  |         |          | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) |         |
|--------------------------------------------------------------|-----|---------|----------|--------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                              | Nők | Férfiak | Összesen | Nők                                                                      | Férfiak |
| <b>Állandó népesség száma</b> (nők TS 0302, férfiak TS 0301) | 261 | 243     | 504      | 51,79%                                                                   | 48,21%  |
| <b>0-14 éves</b> (nők TS 0307, férfiak TS 0306)              | 41  | 39      | 80       | 8,13%                                                                    | 7,74%   |
| <b>65 év feletti</b> (nők TS 0315, férfiak TS 0314)          | 47  | 33      | 80       | 9,33%                                                                    | 6,55%   |

| Év   | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327) | Öregedési index (%) |
|------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------|
| 2013 | 80                                                 | 82                                                  | 97,56%              |
| 2014 | 82                                                 | 87                                                  | 94,25%              |
| 2015 | 81                                                 | 88                                                  | 92,05%              |
| 2016 | 80                                                 | 80                                                  | 100,00%             |

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

| Év   | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301) | Összes nyugdíjas |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 2013 | 56                                                                                          | 86                                                                                      | 142              |
| 2014 | 54                                                                                          | 84                                                                                      | 138              |
| 2015 | 60                                                                                          | 84                                                                                      | 144              |
| 2016 | 59                                                                                          | 84                                                                                      | 143              |
| 2017 |                                                                                             |                                                                                         | 0                |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön sok az egyedül élő idős. Manapság sajnos egyre gyakrabban hallunk időseket érő bűncselekményekről. A bűnelkövetés formái egyre erőszakosabbak. A tapasztalatok szerint gyakran a sértettet lakásuk közelében éri a támadás, illetve lakásban. A bűnelkövetők mindig a leggyengébb ellenállást keresve követik el cselekményeiket, ezért támadnak meg gyerekeket, egyedül élő, védekezésre képtelen időseket. A környéken is egyre többet hallani ilyen támadásokról, előfordult többször, hogy bűnözők időseket tévedésbe ejtve csaltak ki, lopták el nyugdíjukat, megtakarított pénzeiket. Az elkövetők hivatalos és közfeladatot ellátó személynek álcázva magukat, önkormányzat, nyugdíjbiztosítás, szolgáltató munkatársaként (víz, gáz, áram, stb.) jelennek meg., illetve kereskedő „házaló” tevékenységet folytatva. Módszereik között szerepel, hogy kutatást végezve a lakásban kifigyelt helyről eltulajdonítják az értéktárgyakat, esetleg „ellenőrzés” jogcímen pénzt vagy nyugdíjcsекket kérnek. A bekéredzkedés ürügye lehet rosszullét színlelése, ivóvíz kérése, WC, mosdó használat igénybevétele, pénzváltás, villanyoszlop telepítés, redőny, relaxa, csatorna felújítás, stb. Ritkábban előfordulhat régiség, egyébhasználati tárgyak felvásárlása, illetve szociális állapot felmérése, közvélemény-kutatás készítése ürügyén. Ezek a bűncselekmények sajnos egyre gyakoribbak, és ez a tendencia várhatóan nem fog változni, ezért ezt problémaként kezeljük. Ezen tevékenységeket a rendőrség mellett a helyi polgárőrök is kiemelt figyelemmel is kísérik. A jövőben külön figyelmet szeretnénk fordítani az egyedül élő idősebbekre, tájékoztatás, szórólap formájában.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

| Év   | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011) |     | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma |      |
|------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------|-------------------------------------------|------|
|      | Fő                               | Fő                                                                  | %   | Fő                          | Fő                                        | %    |
| 2013 | 28                               | 3                                                                   | 11% | 8                           | 9                                         | 113% |
| 2014 | 24                               | 4                                                                   | 17% | 6                           | 5                                         | 83%  |
| 2015 | 16                               | 4                                                                   | 25% | 3                           | 6,25                                      | 208% |
| 2016 | 16                               | 4                                                                   | 25% | 3                           | 6                                         | 200% |
| 2017 | 10                               | 1                                                                   | 10% | 1                           | 5                                         | 500% |

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága a településen nem jellemző, részben a munkahely hiánya, nagyobb részben a foglalkoztatásra való igény megléte nélkül. A meglévő munkahelyek száma még a fiatalok, családostok számára is kevésnek bizonyul.

A TeIR adatai alapján Ambrózfalván 2016-ban 19 regisztrált nyugdíjas önálló vállalkozó, és 0 regisztrált nyugdíjas egyéni vállalkozó van.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| Év   | 65 év feletti lakosság száma<br>(TS 0328) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101) |             |
|------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------|
|      | Fő                                        | Fő                                                      | %           |
| 2013 | 80                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2014 | 82                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2015 | 81                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2016 | 80                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2017 |                                           |                                                         | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Kis település lévén a foglalkoztatás és a tanulás nem jellemző.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés az a) pontra hivatkozva nem tapasztalható.

Településünkön kistelepüléshez híven igen kevés munkahely található, és a munkaképes lakosság egy jó része is eljár a közelebbi városokba dolgozni, az idős munkavállalóknak még kevesebb lehetőségük van munkát találni. A vállalkozások döntő többségénél nem használják ki az idősebb munkaerő tudásának hasznosságát. Az idősek munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlensége kapcsolatba hozható a romló egészségügyi állapottal, és a képzettségbeli hiányosságokkal, ugyanakkor keveset tesznek ezek megőrzése, vagy fejlesztése érdekében.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Ambrózfalván nincs házi orvos, az a szomszédos Nagyér illetve Pitvaros településeken található (2-4 km). Szakrendelés, kórház a 30 km-re lévő Makón található, amely 50 perces tömegközlekedéssel közelíthető meg. Nappali ellátásban 2011-től időskorú nem részesül (6.3.1 táblázat).

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| Év   | 65 év feletti lakosság száma<br>(TS 0328) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101) |             |
|------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------|
|      | Fő                                        | Fő                                                      | %           |
| 2013 | 80                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2014 | 82                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2015 | 81                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2016 | 80                                        | 0                                                       | 0%          |
| 2017 |                                           |                                                         | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nappali ellátás helyett meg kell említenünk a településen működő falugondnoki szolgálatot. A falugondnok feladatkörébe tartozik a közösségi, szociális információk szolgáltatása, házi segítségnyújtásban, étkeztetésben, egészségügyi dolgokban (gyógyszerkiváltás, orvoshoz szállítás, gyógyászati segédeszközök beszerzéséhez segítségnyújtás) való közreműködés. Az ifjúság körében óvoda, bölcsőde, iskola esetében szakkörökre, (pl: angol, informatika) órákra történő szállítás.

Periférián elhelyezkedő település révén segítséget nyújtunk a lakosságnak főként az idősebb korosztálynak a bevásárlásokkal, szabadidős tevékenységekhez való eljutás tekintetében (pl: színházba szállítás). Településünk a falugondnoki szolgálaton keresztül segítséget nyújt a civil szervezeteknek más települések civil szervezeteivel való közös rendezvényeken való részvételhez (pl: nyugdíjas találkozók, polgárőr találkozók, nemzetiségi találkozó).

**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A településen nyugdíjas klub működik, ahol különböző rendezvényeket tartanak az idősek számára, és másik települések nyugdíjas klubjaival együttműködve ellátogatnak másik településen lévő rendezvényekre is. Nyári kirándulások is előfordulnak.

**c) idősek informatikai jártassága**

A településen, de a környező kistépüléseken is az a tapasztalat, hogy az idősebb korosztály informatikai jártassága nagyon csekély, sőt, elmondható, hogy még egy bármilyen nyomtatvány kitöltése is gondot okoz számára, ahhoz is segítséget kér.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A helyi nyugdíjas klub szervezésében több program kerül megrendezésre az idősek számára, a fenti b) pontban említett módon. Ezen kívül a településen van kézműves szakkör időseknek, mama találkozók (anyák napjára) a könyvtárban.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                                                     |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                              | fejlesztési lehetőségek                             |
| Az idősek informatikai jártassága csekély                            | ☞ motiválás a tanulásra<br>☞ tanfolyamok szervezése |
| Magas az egyedül élők aránya                                         | ☞ Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése  |
| Áldozattá válás                                                      | ☞ Tájékoztatás és megelőzés                         |

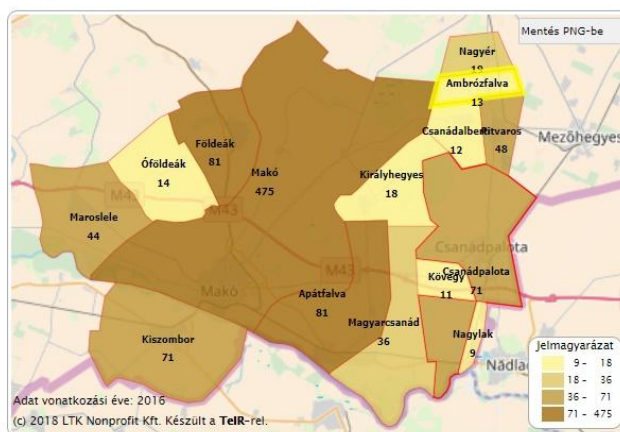
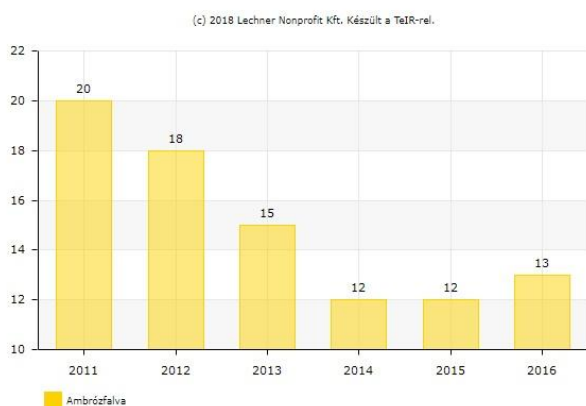
## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint Magyarországon 577 ezer fogyatékkal élő személy van, amely a népesség 5,7 százaléka. Ezen belül mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. Ezek közül a mozgássérültek a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékkal élő személyek aránya.

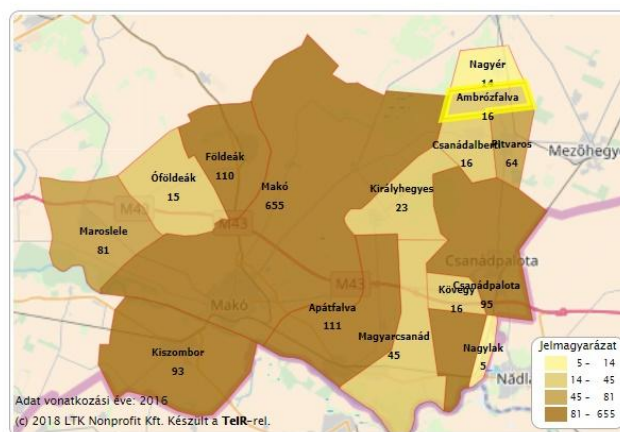
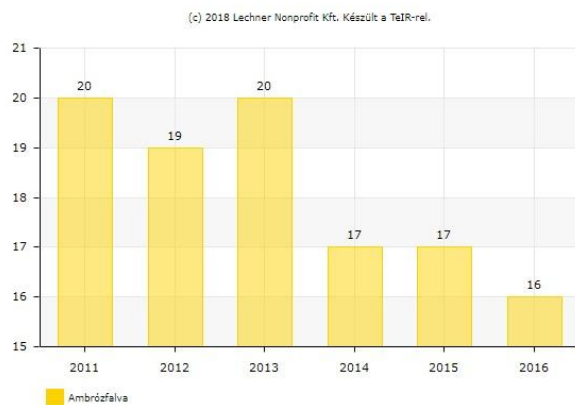
#### Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülő férfiak száma (fő)

Megváltozott munkaképességű személy az, aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahelymegtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.



#### Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülő nők száma (fő)

Megváltozott munkaképességű személy az, aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahelymegtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.



Ambrózfalván a megváltozott munkaképességűek 2008-as kiinduló értéke 20 fő volt, majd 2009-ben 21 fő, 2010-ben 17 fő, ezután drasztikusan megnőtt 40 főre. Ez a növekedés annak tudható be, hogy módosult a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló kapcsolatos jogszabály változott, a változással kapcsolatos felülvizsgálatok még mindig folyamatban vannak, tehát ez a létszám még mindig változhat, a jogszabály-módosítás miatti átszórás miatt. Emiatt ez az adat még nem tekinthető véglegesnek, hiszen az átszórások még mindig folyamatban vannak, és a megváltozott munkaképességű személyek állapotában nem történt változás, hanem a jogszabály alapján szigorodott a felülvizsgálat.

A legfrissebb rendelkezésünkre álló adat 2016-os, amelynek alapján a megváltozott munkaképességűek száma 13 férfi és 16 nő.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen a munkahelyek száma kevés, intézményeink vannak, boltok vannak, illetve egy nagyobb foglalkoztató van, így csekély létszámban tud a lakosság itt helyben elhelyezkedni. A fogyatékkal élőknek helyben nincs lehetőség az elhelyezkedésre. A közfoglalkoztatásban fogyatékkal élő nem vesz részt.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A település nagyságára és a lakossági összetételét figyelembe véve (előregedő település) önálló életvitelt támogató helyi intézmény és szolgáltatás nincs, melyre igény sincs. Önszerveződő életvitelt támogató programokat az önkormányzat támogatja (pl.: zoomba, tánc szakkör).

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülő személyek száma 2008-ban 20 fő, 2009-ben 21 fő, 2010-ben 17 fő, majd egy nagy ugrást követően 2011-ben 40 fő lett. Az egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők számában nem található ekkora mértékű emelkedés, 2010-ig nulla az érték, majd 2011-től 1 fő.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

| Év   | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201) | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301) |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2013 | 15                                                                                                | 20                                                                                            |
| 2014 | 12                                                                                                | 17                                                                                            |
| 2015 | 12                                                                                                | 17                                                                                            |
| 2016 | 13                                                                                                | 16                                                                                            |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

| év   | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma |                                  |                                |
|------|---------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
|      | önkormányzati fenntartású intézményben                  | egyházi fenntartású intézményben | civil fenntartású intézményben |
| 2008 | 0                                                       | 0                                | 0                              |
| 2009 | 0                                                       | 0                                | 0                              |
| 2010 | 0                                                       | 0                                | 0                              |
| 2011 | 0                                                       | 0                                | 0                              |
| 2012 | 0                                                       | 0                                | 0                              |

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Ambrózfalván az akadálymentesítés nagyrészt megoldott. Községünkben a lakosságot ismerve a fogyatékos, a mozgáskorlátozottság a felnőtt, és nyugdíjas korosztályban fordul elő. A középületek akadálymentesítettségénél az előzőekben leírtakat vették figyelembe, így az ÖNO-nál, a községházánál és a postánál az akadálymentesítettség megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön a rendezvények bárki által szabadon látogathatók. Az akadálymentesítettség az óvodánál, iskolánál, könyvtárnál nem megoldott. A lakóépületek akadálymentesítettségét az önkormányzat nem ismeri, tudomásunk szerint egy-két helyen fordul elő a községben. Közösségi internet elérhetőség nincs a községben a lakosság számára.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

|                                            |                        | Igen/nem |               |                                   |       |                     |                 |                       |                    |       |
|--------------------------------------------|------------------------|----------|---------------|-----------------------------------|-------|---------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|-------|
|                                            |                        | Lift     | Vakvezető sáv | Mozgáskorlátozottak részére mosdó | Rámpa | Hangos tájékoztatás | Indukciós hurok | Tapintható információ | Jelnyelvi segítség | Egyéb |
| oktatási intézmények                       | alapfok                | nem      | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
|                                            | középfok               | nem kell | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
|                                            | felsőfok               | nem kell | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
| egészségügyi intézmények                   | fekvőbeteg ellátás     | nem kell | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
|                                            | járó beteg szakellátás | nem kell | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
|                                            | alapellátás            | nem      | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
| kulturális, művelődési intézmények         |                        | nem      | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
| önkormányzati, közigazgatási intézmény     |                        | nem      | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
| igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség |                        | nem kell | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |
| szociális ellátást nyújtó intézmények      |                        | nem      | nem           | nem                               | nem   | nem                 | nem             | nem                   | nem                | nem   |

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A település lakosainak kevés munkáltatói közül természeténél fogva egyiknek sincs lehetősége kínálni fogyatékos személyek számára munkahelyet, így a munkahelyek akadálymentesítettsége nem mérvadó.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A tömegközlekedés szempontjából van fejleszteni való, hiszen szakorvosi és kórházi ellátás 30-40 km-re található Makón van, ahová alacsony padlós, akadálymentesített buszjárat nem indul. Így a fogyatékos élők részére az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzájutás a tömegközlekedés miatt nehézségeket okoz.

A járdák, parkok akadálymentesítettsége – ha nem térünk ki azok állapotára, akkor – megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen az egészségkárosodott személyek száma miatt nincs ilyen intézmény.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)  
Pozitív diszkrimináció nem tapasztalható.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

|                                                                               |                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                                                     |
| beazonosított problémák                                                       | fejlesztési lehetőségek                             |
| Akadálymentesítés hiánya                                                      | ☞ teljes körű akadálymentesítettségre való törekvés |

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

**közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

Településünkön:

- Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat
- Evangélikus Egyház
- Ambrózfalváért Közalapítvány
- Polgárőr Egyesület
- Nyugdíjas Klub
- Sportkör
- Segítő Jobb - szervezet tevékenykedik.

Minden településen tevékenykedő szervezettel az önkormányzat kapcsolata jó. Az alábbiakban mutatjuk be az egyesületek tevékenységét.

A Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat a településen élő szlovák kisebbség érdekeit érvényesítve működik együtt a település önkormányzatával. Rendszeresen üléseket tart évente 1 alkalommal Szlovák Napi rendezvényt.

Evangélikus Egyház: A településen zömében evangélikus felekezetű emberek élnek, ezen kívül katolikus és református lakosok kisebb létszámban. A községben található evangélikus templomban heti rendszerességgel, vasárnaponként evangélikus istentisztelet kerül megtartásra, mivel a plébánián lakik evangélikus lelkészünk.

Ambrózfalváért Közalapítvány: Az önkormányzatra háruló helyi közfeladatok anyagi forrásában biztosít némi kis segítséget. Ezen kívül közreműködik a község szociális, kulturális tevékenységeiben.

Polgárőr Egyesület: A falu vagyonvédelmét a Pitvaroson működő rendőrőrsrel együtt biztosítja. Segít a rendezvények zökkenőmentes lebonyolításában. Segítséget nyújt a bűnözés megelőzésében, a fiatalok alkoholtól és drogtól való távol tartásában.

Nyugdíjas Klub: Előregedő falu lévén az idős korosztálynak egy kis kapcsolódást nyújt a klub élet. Havi rendszerességgel találkozik a község mintegy 10 %-a a klub délutánokon, taggyűléseken. Meghallgatják a falu életéről szóló tájékoztatókat és elmondhatják gondolataikat, problémáikat. Jó kapcsolatot építettek ki a makó-kistérség nyugdíjas klubjaival, testvéri szeretettel találkoznak évente 8-10 alkalommal a kistérségi rendezvényeken.

Sportkör: Az egyesület tagjai a futballt kedvelő fiatalokból tevődnek ki. Heti rendszerességgel edzenek, mérik össze erejüket más-más csapatokkal, szórakoztatják a sportot kedvelő falu lakosságát.

Segítő Jobb: Zömében szakképzett fiatalokból összeállt kis csoportosulás kb. 10 fővel, akik társadalmi munkában segítséget nyújtanak az önkormányzatnak illetve a lakosság azon részének, akik igénylik.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat együtt működési megállapodás alapján működik együtt, segítik egymás tevékenységét a civil szervezetek bevonásával. Példa erre a településen megrendezett falunap, melyet együttes erővel szerveznek meg a fent megjelöltek. Az egyház az egyházi ünnepek alkalmával rendezett ünnepségeken segít a programokban, mint pl. a falu karácsony (karácsonyfa szentelés).

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk több térségi és területi társulásnak tagja. Szem előtt tartva azt a közmondást, hogy „együtttes erővel jobban megy”. Kiemelve a lényegesebbeket: Csanádalberti Közös Önkormányzati Hivatal, közös alapszolgáltatási társulás, óvodai társulás, Makó-Térségi Többcélú Társulás, stb.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat a település önkormányzata által szervezett testületi ülésekre, rendezvényekre minden alkalommal meghívást kap és fordítva is fennáll a meghívás. A két önkormányzat egymást segítve szorosan együttműködik a település érdekében.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Mindkét önkormányzat jó kapcsolatot ápol a civil szervezetekkel (polgárőrség, nyugdíjas klub, közalapítvány, segítő jobb). Egymás rendezvényein aktívan bekapcsolódnak a tevékenységbe.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen nincsenek jelentős létszámban vállalkozók. A község for-profit szereplői a lakosságot kiszolgáló kereskedelmi egységek és mezőgazdasági gazdálkodók, vállalkozók. Az önkormányzat és a településen tevékenykedő fentiekben említett for-profit szereplők kapcsolata megfelelő, segítik az önkormányzatot felajánlásokkal, gépi munkákkal (pl: rendezvényre zöldsfélét, hagymát adnak, utak karbantartása), az önkormányzat pedig próbálja az adókat elviselhető szinten megállapítani.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

|                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|
| <b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b> |
|--------------------------------------------------------------------|

|                              |
|------------------------------|
| <b>1. A HEP IT részletei</b> |
|------------------------------|

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport                           | Következtetések                                                               |                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | problémák beazonosítása<br>rövid megnevezéssel                                | fejlesztési lehetőségek meghatározása<br>rövid címmel                                                                                           |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A 26-50 éves korosztály körében nagyobb arányú a munkanélküliség              | ☞ munkaerő-piaci szolgáltatások<br>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal<br>☞ letelepedő vállalkozások segítése<br>☞ közmunkaprogram         |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek jelentősen nagyobb aránya nő | ☞ munkaerő-piaci szolgáltatások<br>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal<br>☞ letelepedő vállalkozások segítése<br>☞ közmunkaprogram         |
| Gyermekek                            | A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas           | ☞ munkaerő-piaci szolgáltatások (átképzés lehetősége)<br>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal<br>☞ FIP pont működésére felhívni a figyelmet |
| Gyermekek                            | Gyermeklétszám csökkenése                                                     | ☞ Gyermekvállalási kedv erősítése                                                                                                               |
| Idősek                               | Az idősek informatikai jártassága csekély                                     | ☞ motiválás a tanulásra<br>☞ tanfolyamok szervezése                                                                                             |
| Idősek                               | Magas az egyedül élők aránya                                                  | ☞ Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése                                                                                              |
| Idősek                               | Áldozattá válás                                                               | ☞ Tájékoztatás és megelőzés                                                                                                                     |
| Nők                                  | Munkanélküli nők magas aránya                                                 | ☞ Tájékoztatás a munkalehetőségekről                                                                                                            |
| Nők                                  | Családon belüli erőszakra vonatkozó adat hiánya (rejtett probléma)            | ☞ Tájékoztatás                                                                                                                                  |
| Fogyatékkal élők                     | A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű                       | ☞ teljes körű akadálymentesítettségre való törekvés                                                                                             |



## A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport                           | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b> | Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b> |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | ➤ Munkanélküliség csökkentése                                                             | önkormányzat                                                                    |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | ➤ A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése                   | önkormányzat                                                                    |
| Gyermekek                            | ➤ A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése            | önkormányzat                                                                    |
| Gyermekek                            | ➤ Gyermekvállalási kedv erősítése                                                         | önkormányzat                                                                    |
| Idősek                               | ➤ Az idősek informatikai jártasságának növelése                                           | önkormányzat                                                                    |
| Idősek                               | ➤ Egyedül élők életének megkönnyítése                                                     | önkormányzat                                                                    |
| Idősek                               | ➤ Az idősek áldozattá válásának megelőzése                                                | önkormányzat                                                                    |
| Nők                                  | ➤ Munkanélküli nők arányának csökkentése                                                  | önkormányzat                                                                    |
| Nők                                  | ➤ Nők - rejtett problémák                                                                 | önkormányzat                                                                    |
| Fogyatékkal élők                     | ➤ Teljes körű akadálymentesítettségre való törekvés                                       | önkormányzat                                                                    |

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák továbbra is szegregációmentesen élnek, és integrációjuk megoldott.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megtalálják a munkaerőpiacra történő tartós visszatérés lehetőségét, és gazdasági kiszolgáltatottságuk csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek családban történő harmonikus nevelkedését és jogainak érvényesítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek fizikális és mentális problémáinak megoldására, lehetőség szerint a saját környezetükben.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy az élet minden területén megkapják az esélyegyenlőséget.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők minél szélesebb körben akadály nélkül jussanak hozzá a közszolgáltatásokhoz.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                                      | <b>Munkanélküliség csökkentése</b>                                                                                                                                                                           |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)                                                                                             | <b>Magas a munkanélküliek aránya</b>                                                                                                                                                                         |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                             | Cél: A munkavállalók számának emelkedése<br><br>Rövid: Kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, munkavállalókkal<br>Közép: Rendszeres tájékoztatás a térség munkalehetőségeiről<br>Hosszú: Folyamatos tájékoztatás |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve                                                                       | ☞ munkaerő-piaci szolgáltatások<br>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal<br>☞ letelepedő vállalkozások segítése<br>☞ közmunkaprogram                                                                      |
| Résztvevők és<br>felelős                                                                                                              | Résztvevők: Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Önkormányzat Intézményei<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                               |
| Partnerek                                                                                                                             | Munkáltatók, képzőközpontok, civil szervezetek                                                                                                                                                               |
| Határidő(k) pontokba<br>szedve                                                                                                        | Rövid: 6 hó<br>Közép: 1 év<br>Hosszú: 3 év                                                                                                                                                                   |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávú),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Rövid: partnerségi megállapodások<br>Közép: munkalehetőségek rendszeres közzététele<br>Hosszú: munkanélküliség 1%-os csökkentése                                                                             |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei                                                                                             | A munkáltatók elzárkóznak a partnerségtől, célcsoport közömbössége,<br>munkalehetőségek hiánya                                                                                                               |
| Szükséges erőforrások                                                                                                                 | Humán erőforrás<br>Technikai erőforrás                                                                                                                                                                       |

Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | <b>A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése</b>                                                                                                                                                                   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | <b>Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya</b>                                                                                                                                                                           |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Cél: A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése<br><br>Rövid: Kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, munkavállalókkal<br>Közép: Rendszeres tájékoztatás a térség munkalehetőségeiről<br>Hosszú: Folyamatos tájékoztatás |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | ☞ munkaerő-piaci szolgáltatások<br>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal<br>☞ letelepedő vállalkozások segítése<br>☞ közmunkaprogram                                                                                                        |
| Résztvevők és felelős                                                                                             | Résztvevők: Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Önkormányzat Intézményei<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                                                                 |
| Partnerek                                                                                                         | Munkáltatók, képzőközpontok, civil szervezetek                                                                                                                                                                                                 |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | Rövid: 6 hó<br>Közép: 1 év<br>Hosszú: 3 év                                                                                                                                                                                                     |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Rövid: partnerségi megállapodások<br>Közép: munkalehetőségek rendszeres közzététele<br>Hosszú: a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának 0,5%-os csökkentése                                                                   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | A munkáltatók elzárkóznak a partnerségtől, célcsoport közömbössége, munkalehetőségek hiánya                                                                                                                                                    |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Humánerőforrás<br>Technikai erőforrás                                                                                                                                                                                                          |

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | <b>A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése</b>                                                                                                                                                                   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | <b>A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas</b>                                                                                                                                                                            |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Cél: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése<br><br>Rövid: Kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, munkavállalókkal<br>Közép: Rendszeres tájékoztatás a térség munkalehetőségeiről<br>Hosszú: Folyamatos tájékoztatás |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | ☞ munkaerő-piaci szolgáltatások (átképzés lehetősége)<br>☞ kapcsolattartás a munkaügyi központtal<br>☞ közmunkaprogram                                                                                                                                |
| Résztvevők és felelős                                                                                             | Résztvevők: Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Önkormányzat Intézményei<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                                                                        |
| Partnerek                                                                                                         | Munkáltatók, képzőközpontok, civil szervezetek                                                                                                                                                                                                        |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | Rövid: 6 hó<br>Közép: 1 év<br>Hosszú: 3 év                                                                                                                                                                                                            |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Rövid: partnerségi megállapodások<br>Közép: munkalehetőségek rendszeres közzététele<br>Hosszú: a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának 0,5%-os csökkentése                                                                          |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | A munkáltatók elzárkóznak a partnerségtől, célcsoport közömbössége, munkalehetőségek hiánya                                                                                                                                                           |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Humánerőforrás<br>Technikai erőforrás                                                                                                                                                                                                                 |

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                                      | <b>Gyermekvállalási kedv erősítése</b>                                                                                                                                                                                                                        |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)                                                                                             | <b>Gyermeklétszám csökkenése</b>                                                                                                                                                                                                                              |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                             | Cél: a települést vonzóvá tenni a családok számára, a gyermekek számának növelése<br><br>Rövid: adatok áttekintése, problémák feltárása<br>Közép: újszerű támogatási rendszer kidolgozása<br>Hosszú: a gyermekszám csökkenésének megállítása, visszafordítása |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve                                                                       | ☞ Gyermekvállalási kedv erősítése                                                                                                                                                                                                                             |
| Résztvevők és<br>felelős                                                                                                              | Résztvevők: Önkormányzat, Családsegítő Szolgálat, Civil szervezetek<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                                                                                  |
| Partnerek                                                                                                                             | Családsegítő Szolgálat, Civil szervezetek                                                                                                                                                                                                                     |
| Határidő(k) pontokba<br>szedve                                                                                                        | Rövid: 6 hó<br>Közép: 3 év<br>Hosszú: 5 év                                                                                                                                                                                                                    |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávú),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Rövid: adatok áttekintése<br>Közép: gyermekek számának alakulása<br>Hosszú: gyermekszám csökkenésének megállítása, esetleges növekedése                                                                                                                       |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei                                                                                             | Munkalehetőség hiányában továbbra is csökken a lakosság                                                                                                                                                                                                       |
| Szükséges erőforrások                                                                                                                 | Humánerőforrás, Technikai erőforrás<br>Támogatás esetén anyagi erőforrás                                                                                                                                                                                      |

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | <b>Munkanélküli nők arányának csökkentése</b>                                                                                                                                                                         |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | <b>Munkanélküli nők magas aránya</b>                                                                                                                                                                                  |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Cél: Munkanélküli nők arányának csökkentése<br><br>Rövid: Munkaerő-piaci helyzetelemzés elkészítése<br>Közép: lehetséges együttműködési megállapodások előkészítése, megkötése<br>Hosszú: Női foglalkoztatás növelése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | ☞ Tájékoztatás a munkalehetőségekről<br>Adatgyűjtés, kapcsolattartás a munkaügyi központtal, lehetséges partnerek megkeresése, meglévő együttműködések fenntartása, képzés, átképzés,                                 |
| Résztvevők és felelős                                                                                             | Résztvevők: Önkormányzat, célcsoport tagjai<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                                                                  |
| Partnerek                                                                                                         | Munkaügyi központ, képzést szervezők, munkáltatók                                                                                                                                                                     |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | Rövid: 1 év<br>Közép: 3 év<br>Hosszú: 5 év                                                                                                                                                                            |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Rövid: helyzetelemzés<br>Közép: stratégia kidolgozása, együttműködési megállapodások száma (1 db)<br>Hosszú: munkanélküli nők számadatai (2% csökkenés)                                                               |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Célcsoport érdektelensége – tájékoztatás, motiváció<br>Együttműködő partnerek hiánya – tájékoztatás, motiválás                                                                                                        |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Humánerőforrás                                                                                                                                                                                                        |

Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                  | <b>Nők – rejtett problémák</b>                                                                                                                                                                 |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)                                                                            | <b>Családon belüli erőszakra vonatkozó adat hiánya (rejtett probléma)</b>                                                                                                                      |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Cél: A feltárt esetek száma nő<br><br>Rövid: Lehetőségek felmérése, begyűjtése<br>Közép: Széles körű tájékoztatás<br>Hosszú: A bántalmazott nők merjenek segítséget kérni                      |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                                            | ☞ Tájékoztatás<br>Széles körű tájékoztatás az igénybe vehető segítségekről, tájékoztató előadások szervezése                                                                                   |
| Résztvevők és felelős                                                                                             | Résztvevők: Önkormányzat, jogvédő szervezetek, Családsegítő Szolgálat, jelzőrendszer tagjai, védőnő<br>Felelős: Önkormányzat                                                                   |
| Partnerek                                                                                                         | Rendőrség, háziorvos, védőnő, gyermekvédelmi felelősök                                                                                                                                         |
| Határidő(k) pontokba szedve                                                                                       | Rövid: 6 hónap<br>Közép: 1 év<br>Hosszú 3 év                                                                                                                                                   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Rövid: segítséget nyújtó szervezetek elérhetőségének ismertté válása<br>Közép: információk közzététele, tájékoztató előadás megszervezése<br>Hosszú: a családon belüli erőszak visszaszorítása |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei                                                                               | Az érintettek nem mernek segítséget kérni, félelem<br>Anyagi kiszolgáltatottság                                                                                                                |
| Szükséges erőforrások                                                                                             | Humán erőforrás<br>Technikai erőforrás<br>Előadási díj                                                                                                                                         |

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                                       | <b>Az idősek informatikai jártasságának növelése</b>                                                                                                                                 |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)                                                                                              | <b>Az idősek informatikai jártassága csekély</b>                                                                                                                                     |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                              | Cél: Az idősek informatikai jártasságának növelése<br><br>Rövid: jártassági szint felmérése<br>Közép: tanfolyamok szervezése<br>Hosszú: megfelelő informatikai jártasság kialakítása |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve                                                                        | ☞ Kérdőívek eljuttatása és feldolgozása<br>☞ Tájékoztatás az idősek részére, motiválás a tanulásra<br>☞ Tanfolyamok szervezése                                                       |
| Résztvevők és<br>felelős                                                                                                               | Résztvevők: Önkéntesek, Önkormányzat intézményei<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                            |
| Partnerek                                                                                                                              | Nyugdíjas Klub                                                                                                                                                                       |
| Határidő(k) pontokba<br>szedve                                                                                                         | Rövid: 6 hónap<br>Közép: 1 év<br>Hosszú: 2 év                                                                                                                                        |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávon),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Rövid: Igénylők számának megállapítása<br>Közép: Egy tanfolyam lebonyolítása<br>Hosszú: az informatikai jártasság megszerzése                                                        |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei                                                                                              | Idősek részéről az érdeklődés hiánya                                                                                                                                                 |
| Szükséges erőforrások                                                                                                                  | Humánerőforrás                                                                                                                                                                       |



## Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                                      | <b>Egyedül élők életének megkönnyítése</b>                                                                                                                                                                                                                                         |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)                                                                                             | <b>Magas az egyedül élők aránya</b>                                                                                                                                                                                                                                                |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                             | Cél: az egyedül élők életének megkönnyítése<br><br>Rövid: Kapcsolatfelvétel az idősekkel, helyzetfeltárás, igényfelmérés<br>Közép: tájékoztatás, kapcsolattartás, programok szervezése, információnyújtás<br>Hosszú: egyedül élők életének megkönnyítése, életminőségének javítása |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve                                                                       | ☞ Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése                                                                                                                                                                                                                                 |
| Résztvevők és<br>felelős                                                                                                              | Résztvevők: Önkormányzat, Önkéntesek, Civil szervezetek<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                                                                                                                   |
| Partnerek                                                                                                                             | Nyugdíjas klub                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Határidő(k) pontokba<br>szedve                                                                                                        | Rövid: 6 hó<br>Közép: 2 év<br>Hosszú: 4 év                                                                                                                                                                                                                                         |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávú),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Rövid: (igény)felmérés és kiértékelés<br>Közép: szolgáltatások nyújtása, folyamatos tájékoztatás, pályázati lehetőségek keresése<br>Hosszú: az egyedül élők életminőségének javítása                                                                                               |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei                                                                                             | Az idősek részéről érdektelenség                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Szükséges erőforrások                                                                                                                 | Humánerőforrás,<br>Technikai erőforrás                                                                                                                                                                                                                                             |

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                                       | <b>Az idősek áldozattá válásának megelőzése</b>                                                                                                                                                                                                           |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)                                                                                              | <b>A környéken növekedik az áldozattá váló idősek száma</b>                                                                                                                                                                                               |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                              | Cél: Az idősek, különösen az egyedül élők áldozattá válásának megelőzése<br><br>Rövid: tájékoztató anyag elkészítése<br>Közép: tájékoztatás, információnyújtás minden lehetséges csatornán<br>Hosszú: folyamatos tájékoztatás, bűncselekmények elkerülése |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve                                                                        | ☞ Tájékoztatás és megelőzés                                                                                                                                                                                                                               |
| Résztvevők és<br>felelős                                                                                                               | Résztvevők: Önkormányzat, Rendőrség, Önkéntesek<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                                                                                                  |
| Partnerek                                                                                                                              | Önkéntesek                                                                                                                                                                                                                                                |
| Határidő(k) pontokba<br>szedve                                                                                                         | Rövid: 6 hó<br>Közép: 1 év<br>Hosszú: 2 év                                                                                                                                                                                                                |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávon),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Rövid: veszélyeztetett idősek számának megállapítása<br>Közép: maga a tájékoztató anyag<br>Hosszú: folyamatos tájékoztatás, bűncselekmények megelőzése                                                                                                    |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei                                                                                              | Az idősek továbbra is bizalommal fordulnak az idegenekhez<br>Fizikai állapotuk nem teszi lehetővé a védekezést                                                                                                                                            |
| Szükséges erőforrások                                                                                                                  | Humán erőforrás<br>Technikai erőforrás                                                                                                                                                                                                                    |

Az intézkedési területek részletes kifejtése

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés címe:                                                                                                                      | <b>Teljes körű akadálymentesítettségre való törekvés</b>                                                                                                                                         |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)                                                                                             | <b>A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű</b>                                                                                                                                   |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                             | Cél: Akadálymentesítés megoldása<br><br>Rövid: járdák állapotának felmérése, intézmények akadálymentesítése<br>Közép: Középületek megközelítésének megoldása<br>Hosszú: Teljes akadálymentesítés |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve                                                                       | ☞ teljes körű akadálymentesítettségre való törekvés<br>Felmérés, forrásbiztosítás; pályázatok írása; közmunka szervezése; karbantartás                                                           |
| Résztvevők és<br>felelős                                                                                                              | Résztvevők: Önkormányzat, Munkaügyi Központ<br>Felelős: Önkormányzat                                                                                                                             |
| Partnerek                                                                                                                             | Helyi vállalkozók, önkéntesek, Munkaügyi Központ                                                                                                                                                 |
| Határidő(k) pontokba<br>szedve                                                                                                        | Rövid: 1 év<br>Közép: 3 év<br>Hosszú: 6 év                                                                                                                                                       |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávú),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Rövid: felmérés<br>Közép: pályázatok írása, elszámolása, elkészült projektek átadása<br>Hosszú: elégedettségmérés, állapot fenntartása, karbantartás                                             |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei                                                                                             | Források hiánya: - pályázatok, - önkéntesek, - közmunka                                                                                                                                          |
| Szükséges erőforrások                                                                                                                 | Humánerőforrás<br>Céltámogatás<br>Pályázatok<br>Önkormányzati saját forrás hozzárendelése                                                                                                        |

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|                                                                | A                                                                            | B                                                                                 | C                                           | D                                                        | E                      | F                      | G                                         | H                                                | I                                                                                 | J                                            |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma                                            | Az intézkedés címe, megnevezése                                              | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél          | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| <b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b> |                                                                              |                                                                                   |                                             |                                                          |                        |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 1                                                              | Munkanélküliség csökkentése                                                  | Munkanélküliség                                                                   | A m.váll. számának emelkedése               |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2021.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 2                                                              | A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése        | A 180 napnál régebben reg. munkanélk. Ar.                                         | A régen reg. m.nélküliek sz. csökkentése    |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2021.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| <b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>                        |                                                                              |                                                                                   |                                             |                                                          |                        |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 1                                                              | A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése | A rendszeres gy.-véd. kedv. részesítettek száma magas                             | A részesítettek számának csökkentése        |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2021.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 2                                                              | Gyermekvállalási kedv erősítése                                              | Gyermeklétszám csökkenése                                                         | Gyermekszám növekedése                      |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2023.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| <b>III. A nők esélyegyenlősége</b>                             |                                                                              |                                                                                   |                                             |                                                          |                        |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 1                                                              | Munkanélküli nők arányának csökkentése                                       | Munkanélküli nők aránya magas                                                     | Munkanélküli nők arányának csökkenése       |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2023.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 2                                                              | Nők – rejtett problémák                                                      | Családon belüli erősz. von. adat hiánya (rejtett)                                 | Esetek feltárása, merjenek segítséget kérni |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2021.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| <b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>                          |                                                                              |                                                                                   |                                             |                                                          |                        |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 1                                                              | Az idősek informatikai jártasságának növelése                                | Az idősek inf.orm jártassága csekély                                              | Informatikai jártasság növelése             |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2020.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 2                                                              | Egyedül élők életének megkönnyítése                                          | Magas az egyesülők aránya                                                         | Egyedül élők élet. könnyítése               |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2022.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 3                                                              | Az idősek áldozattá válásának megelőzése                                     | Áldozattá válás                                                                   | Megelőzés                                   |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2020.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |
| <b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>                  |                                                                              |                                                                                   |                                             |                                                          |                        |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 1                                                              | Teljes körű akadálymentesítettségre törekvés                                 | Akadályment. nem teljes körű                                                      | Teljes körű akadályment.                    |                                                          |                        | Önkormányzat           | 2024.06.30.                               |                                                  |                                                                                   |                                              |

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

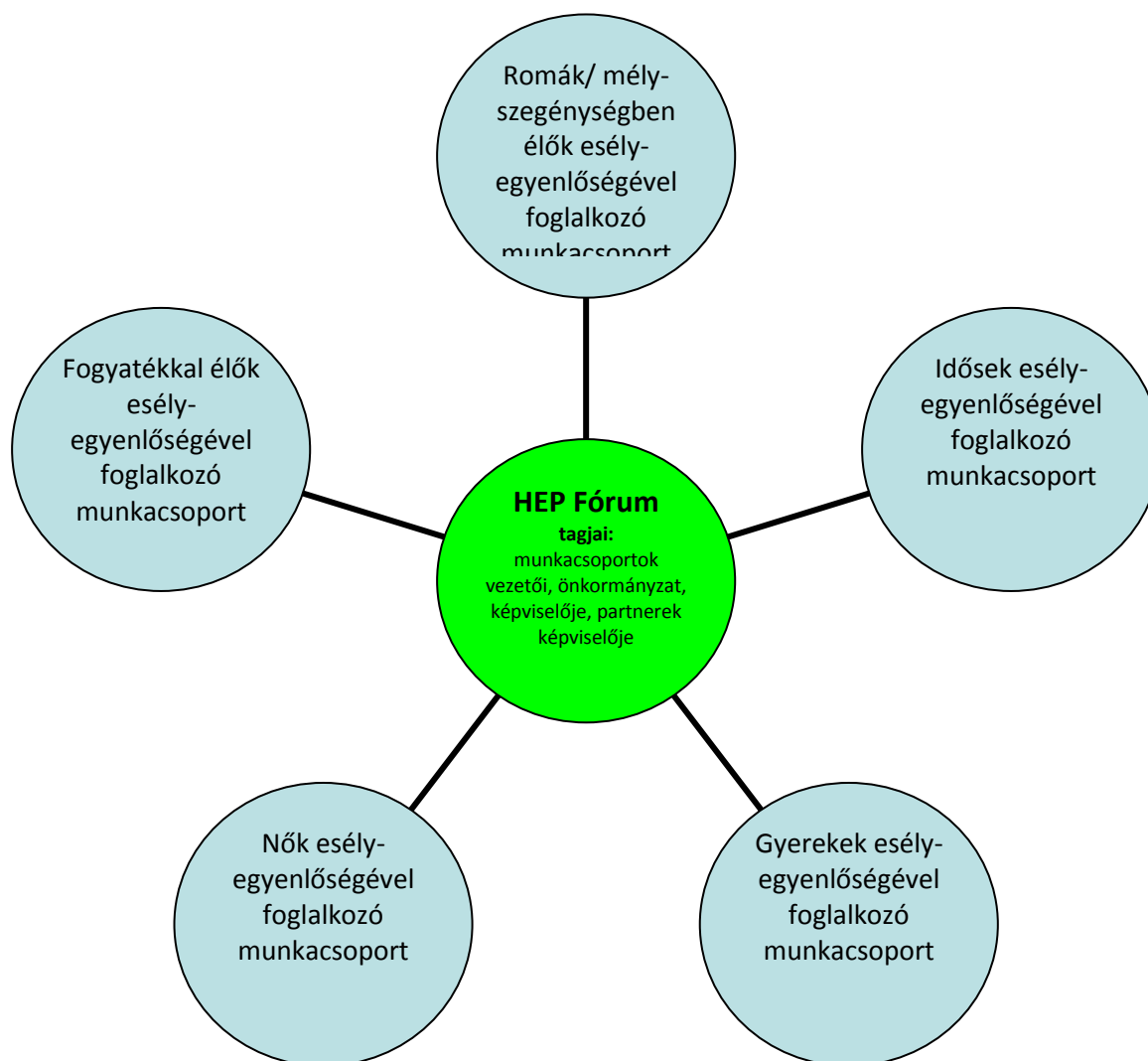
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről ..... felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.



#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Ambrózfalva község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Ambrózfalva község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 78/2018. (VII.25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Ambrózfalva Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Aláírások:

Csirik László  
polgármester

Huszár Angéla  
családgyógyász

Hósné Anda Éva  
védőnő

Nagyné Bojer Margit  
Nyugdíjas Klub, klubvezető

Czódör Krisztián r.szds.  
őrsparancsnok

Pál Vencel  
Ambrózfalváért közalapítvány

Kasuba Róbert  
katolikus plébános

Csonka Zsuzsanna  
evangélikus lelkész

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

| NÉV <sup>3</sup> | HEP részei <sup>4</sup> |         |         |         |         |         |         |         |         |         | Aláírás <sup>5</sup> |
|------------------|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------------------|
|                  | 1                       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      |                      |
|                  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
|                  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
|                  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
|                  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
|                  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
|                  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.